

## **Bilaga D till AB**

I LYDELSE 2013-04-01

### **Anställning i personalpool**



# Innehåll

Särskilda bestämmelser för anställning i personalpool.....	3
Definition.....	3
Överenskommelse om avvikelse.....	3
Särskilda bestämmelser till AB för anställning i personalpool.....	3
Kommentar till Bilaga D Särskilda bestämmelser för anställning i personalpool .....	5



## **Särskilda bestämmelser för anställning i personalpool**

### **Definition**

1. Med anställning i personalpool avses en anställning som särskilt tillkommit för att tillgodose ett förutsett behov av vikarier och extra personal.

### **Överenskommelse om avvikelser**

2. Överenskommelse om avvikelser från denna bilaga får träffas.

## **Särskilda bestämmelser till AB för anställning i personalpool**

### **§ 13 tillförs**

3. Arbetstagare ska ha arbetstidsschema, som bl.a. anger fridagar och huvudsaklig arbetstidsförläggning (normalschema). Under semester, sjukdom och annan ledighet ska normalschemat gälla.

Arbetstagare ska ha 8–9 fridagar per fyraveckorsperiod.

### **§ 20 ersätts med**

4. Sedan den ur avräkningssynpunkt tillämpliga perioden löpt ut sammanräknas den arbetstid, som arbetstagaren fullgjort under nämnda period. Med fullgjord arbetstid jämförs semester och ledighet enligt AB §§ 26, 28–32.

För tid utöver den för heltid fastställda totala arbetstiden inom beräkningsperioden utges ersättning med 200 procent av lönen per timme. I ersättningen ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen (SemL).

5. Deltidsanställd arbetstagare, som arbetar utöver den fastställda arbetstiden för beräkningsperioden (fyllnadstidsarbete), får fyllnadslön för detta enligt AB § 20 mom. 4 för arbete upp till den för heltid fastställda totala arbetstiden inom beräkningsperioden. Efter överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare kan fyllnadstidsarbete i stället ersättas med ledighet av motsvarande längd.

**6.** Om antalet arbetade timmar inte uppgår till vad som anges i normal-schemat, och detta beror på arbetsgivaren, ska ändå lön utges för det i schemat fastställda antalet timmar.

### **§ 21 ersätts med**

**7.** Tillägget utges för allt arbete som fullgjorts på tid som enligt mom. 1 är obekväm arbetstid.

### **§ 23 ersätts med**

**8.** Om arbetstagare beordras arbeta enligt annat schema med ändrad fridagsförläggning är den arbetstid som anges i det nya schemat ordinarie arbetstid. Till-sägelse om sådan ändring av arbetet ska lämnas så snart som möjligt. För arbets-tid som enligt föregående schema skulle ha varit fridag utges under de 7 första kalenderdygnen enligt det nya schemat tillägg motsvarande 120 procent av lönen per timme om meddelande lämnats senare än

**a)** 5 kalenderdagar i förväg vid vikariat som vid vikariatets början bedöms vara högst 14 kalenderdagar och

**b)** 8 kalenderdagar i förväg vid annat arbete.

I ersättningen ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förut-sätts i SemL.

# Kommentar till Bilaga D Särskilda bestämmelser för anställning i personalpool

*Vissa definitioner i bilagan och denna kommentar*

Begreppet ”tillförs” innebär att bestämmelsen i AB gäller och kompletteras med bestämmelsen nedan.

Begreppet ”ersätts med” innebär att det som anges i bestämmelsen nedan gäller i stället för bestämmelsen i AB.

## *Definition*

1. Syftet med anställning i personalpool är att tillgodose ett förutsett behov av vikarier och extrapersonal. Arbetsgivaren beslutar om och i vilken omfattning personalpool ska finnas. För arbetstagare som ingår i personalpool tillämpas bilagans regler för beräkning av arbetstid, övertidskompensation, tillägg för obekväm arbetstid samt förskjuten arbetstid.

## *Överenskommelse om avvikelse*

2. Lokalt kollektivavtal kan träffas om avvikelse från bestämmelserna i Bilaga D.

## *Särskilda bestämmelser till AB för anställning i personalpool*

### **AB § 13 tillförs**

3. Arbetsgivaren ska fastställa arbetstidens omfattning och förläggning i ett i förväg fastställt schema, normalarbetstid. Detta är viktigt för att bl.a. kunna beräkna rätt ersättning vid ändrad arbetstidsförläggning.

### **AB § 20 ersätts med**

4. Till heltidsanställd arbetstagare utges ersättning för övertidsarbete med 200 procent av lönen per timme. Övertidsersättning betalas ut för den arbetstid som överstiger det för heltidsanställd fastställda arbetstidsmättet inom beräkningsperioden.

5. Till deltidsanställd arbetstagare som arbetar utöver fastställd arbetstid utges fyllnadslön enligt AB § 20 mom. 4 för arbete upp till det för heltidsanställd fastställda arbetstidsmättet inom beräkningsperioden.

Till deltidsanställd arbetstagare som arbetar utöver det för heltidsanställd fastställda arbetstidsmättet inom beräkningsperioden utges kompensation enligt samma förutsättningar som för heltidsanställd.

**6.** Arbetstagaren får lön enligt överenskommen sysselsättningsgrad även om arbetsgivaren inte kan sysselsätta arbetstagaren samtliga timmar enligt normal-schemat.

#### **AB § 21 ersätts med**

**7.** Oavsett vad som anges i AB § 21 får arbetstagaren ersättning för allt utfört arbete på obekvämt arbetstid. Ersättningarna i AB § 21 gäller.

#### **AB § 23 ersätts med**

**8.** Tillägg vid förskjuten arbetstid betalas endast för arbetstid som med kort varsel förlagts till dag som annars skulle varit fridag.

Avser det nya schemat ett kortare vikariat (högst 14 kalenderdagar) betalas tillägget om arbetsgivaren har meddelat arbetstagaren senare än 5 dagar innan vikariatets början. Vid längre vikariat betalas tillägget om arbetsgivaren har meddelat arbetstagaren senare än 8 dagar innan vikariatets början.

Tillägget som är 120 procent av arbetstagarens timlön, betalas ut för arbetstid som infaller på en dag som skulle varit fridag under de första 7 kalenderdygna i det nya schemat.