

Landsting och regioner
Ekonomidirektörer Lt
Budgetdirektörer Lt
Redovisningsdirektörer Lt
Finansdirektörer Lt
Landstingsekonomer

Löne- och prisförändringar för landsting 2017–2018

Följande uppgifter om löne- och prisutvecklingen i landstingssektorn mellan 2017 och 2018 är avsedda att användas som underlag vid beräkningen av kostnadernas utveckling i fasta löner och priser. Uppgifterna avser den genomsnittliga förändringen av priser och löner för landstingen sammantaget. Löne- och prisförändringen i det enskilda landstinget kan avvika från den genomsnittliga utvecklingen.

Från och med 2010 fastprisberäknar SKL landstingens kostnadsutveckling med **prisindex med kvalitetsjusterade löner för landsting (LPIK)**. Notera att LPI också kommer att finnas kvar eftersom många avtal regleras med LPI, det gäller både utfall och prognoser. Det är sättet att skatta löneförändringar som skiljer de båda prisindexen åt.

I prisindex med kvalitetsjusterade löner för landsting (LPIK) konstanthålls personalen utifrån yrke och ålder. En prisförändring mellan två år skattas för varje grupp. Sedan viktas en total prisförändring fram utifrån personalstrukturen för jämförelseåret. Detta innebär att varken förskjutningar i yrkessammansättning eller ålderssammansättning påverkar lönepriset.

I LPI mäts förändringen i lönepris mellan två år utifrån den grupp individer som vid båda mättillfällena varit anställda i samma landsting med samma yrkesbefattning och inom samma personalorganisation. Detta innebär att sammansättningsförändringar, exempelvis i form av fler läkare och sjuksköterskor och färre undersköterskor inte påverkar lönepriset. Att personalen blir mer erfaren och därmed i genomsnitt betingar en högre lön inkluderas däremot i förändringen av lönepriset.

Tabell 1. Löne- och prisförändring 2017–2018. Genomsnitt för samtliga landsting.

Prisindex med kvalitetsjusterade löner för landsting (LPIK)

Kontogrupp/konto enl. L-BAS 2013	Kostnads/intäktsslag	Procentuell förändring
40–43, exkl. 43x1	Löner	2,6
45	Sociala avgifter enl. lag och avtal	7,1
	Löner och sociala avgifter	3,9
55–57, 60–76 exkl. 561	Material och tjänster	3,3
561	Kostnader för läkemedel	–1,6
50–54, 58	Kostnader för köpt verksamhet och lämnade bidrag	3,6
31–34	Försäljning av verksamhet	3,6
35–37	Försäljning av tjänster, material och varor	3,3
31–37	Försäljning av verksamhet och tjänster, material och varor	3,5
	Totalt	3,2

*Anm.: Löne- och prisförändring exklusive läkemedel 3,8 %.***Tabell 2. Löne- och prisförändring 2017–2018. Genomsnitt för samtliga landsting. LPI**

Kontogrupp/konto enl. L-BAS 2013	Kostnads/intäktsslag	Procentuell förändring
40–43, exkl. 43x1	Löner	3,2
45	Sociala avgifter enl. lag och avtal	7,8
	Löner och sociala avgifter	4,6
55–57, 60–76 exkl. 561	Material och tjänster	3,3
561	Kostnader för läkemedel	–1,6
50–54, 58	Kostnader för köpt verksamhet och lämnade bidrag	4,0
31–34	Försäljning av verksamhet	4,0
35–37	Försäljning av tjänster, material och varor	3,3
31–37	Försäljning av verksamhet och tjänster, material och varor	3,7
	Totalt	3,6

Anm.: Löne- och prisförändring exklusive läkemedel 4,3 %.

Löner LPIK

De landstingsanställdas genomsnittslön vid oförändrad personalstruktur beräknas ha ökat med 2,6 procent.

Sociala och andra avgifter enligt lag och avtal LPIK

Här ingår arbetsgivaravgifter enligt lag, avtalsförsäkringar och kollektivavtalad pension. Uppgifterna avseende den kollektivavtalade pensionen hämtas från landstingens bokslut och inte från SKL:s rekommenderade PO-pålägg. Avgifterna för 2017 uppgick till 44,5 procent och för 2018 till 46,47 procent, räknat på detta sätt. Här beräknas prisförändringen vara öka med 7,1 procent.

Under 2018 var kostnadsökningarna för tjänstepensioner höga. Det beror främst på att kostnaden för den förmånsbestämda pensionen som avser pensioner för höginkomsttagare ökade, vilket i sin tur beror att inkomstdelarna över taket, (7,5 inkomstbasbelopp) ökade i regionerna. För dessa inkomstdelar svarar tjänstepensionen för hela pensionsförmånen och kostnaden blir därför betydande för arbetsgivaren.

Löner LPI

De landstingsanställdas genomsnittslön, identiska individer, beräknas ha ökat med 3,2 procent.

Sociala och andra avgifter enligt lag och avtal LPI

Här ingår arbetsgivaravgifter enligt lag, avtalsförsäkringar och kollektivavtalad pension. Uppgifterna avseende den kollektivavtalade pensionen hämtas från landstingens bokslutsunderlag från KPA och inte från SKL:s rekommenderade PO-pålägg. Avgifterna för 2017 uppgick till 44,50 procent och för 2018 till 46,47 procent, räknat på detta sätt. Här beräknas prisförändringen till 7,8 procent.

Material och tjänster

Priset på material och tjänster har vägts samman av prisutvecklingen för de varugrupper i Statistiska centralbyråns producentprisindex som närmast motsvarar sammansättningen av landstingens förbrukning.

Prisförändringen för material och tjänster blir med denna metod 3,3 procent.

Läkemedel

Prisförändringen var för läkemedel öppen vård -1,6 procent och för slutna vård -1,7 procent. Sammanvägt pris blir -1,6 procent. I prisförändringen ingår effekter av läkemedelsrabatter.

Kostnader för köpt verksamhet och lämnade bidrag

Prisutvecklingen för dessa kostnadsslag antas motsvara en sammanvägning av prisförändringarna för löner, sociala avgifter, material och tjänster samt läkemedel. För det enskilda landstinget kan prisutvecklingen avvika från den genomsnittliga prisutvecklingen som angivits här exempelvis pga. avtal inom regional sjukvården eller med privata vårdgivare.

Försäljning av verksamhet

Prisförändringen förutsätts vara densamma som för kostnader för köpt verksamhet och lämnade bidrag. På samma sätt som för denna grupp kan prisutvecklingen avvika för det enskilda landstinget pga. de avtal som ingåtts för regionsjukvård.

Försäljning av tjänster, material och varor

Prisförändringen förutsätts vara densamma som för kostnader för material och tjänster.

Sammanvägd prisförändring

Den sammanvägda löne- prisutvecklingen blir för LPIK 3,2 procent och LPI 3,6 procent.

Revideringar jämfört med prognoserna

Den sammanvägda löne- och prisutvecklingen är i stort sett i linje jämfört med tidigare prognoser.

Frågor med anledning av detta EkonomiNytt besvaras av Madeleine Holm, tfn 08-452 70 01 som kan nås via e-post: madeleine.holm@skl.se .

SVERIGES KOMMUNER OCH LANDSTING

Sektionen för ekonomisk analys

Niclas Johansson

Madeleine Holm

Tabellbilaga

Löne- och prisförändring för landsting (LPI och LPIK)