

FAKTABAS REVISION 2016

Några fakta om förtroendevalda revisorer i kommuner, landsting och regioner

Innehåll

Faktabas Revision 2016.....	2
Antal revisorer	2
Revisorer valda med undantag	2
Representativitet	3
Könsfördelning	4
Åldersfördelning	6
Utrikes födda	6
Representativitet i jämförelse	7
Partisammansättning.....	8
Ordförandeskap ur minoriteten	8

Faktabas Revision 2016

Denna rapport är sammanställd av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och är en del av Faktabas Revision 2016. Det som redovisas är uppgifter som kommuner, landsting och regioner har lämnat till Statistiska centralbyrån år 2015. En del fakta har även hämtats från en enkät som ställts till revisorerna i samtliga kommuner, landsting och regioner under år 2016.¹

Antal revisorer

Antalet revisorer i kommuner är i princip oförändrat sedan år 2007. I landsting och regioner har antalet ökat kontinuerligt och så även i den senaste mätningen. Revisorerna har nu blivit cirka 20 procent fler i landsting och regioner sedan mätningarna började år 2003.

Samtidigt blir det något vanligare att revisionen utgörs av fler än fem personer, vilket är minimiantalet. Andelen kommuner med minimiantal har minskat något sedan senaste mätningen. Tre landsting har minimiantalet revisorer.

Tabell 1: Antal revisorer i kommunerna åren 1999-2015

	2015	2011	2007	2003	1999
Antal revisorer	1865	1832	1831	1534	1513
Genomsnittligt antal revisorer per kommun	6	6	6	5	5
Andel kommuner med 5 revisorer (minimiantal)	51 %	56 %	55 %	22 %	-

Tabell 2: Antal revisorer i landsting och regioner åren 2003-2015

	2015	2011	2007	2003
Antal revisorer	177	169	170	148
Genomsnittligt antal revisorer per landsting	9	8	8,5	7
Andel landsting med 5 revisorer (minimiantal)	15 %	15 %	15 %	25 %

Revisorer valda med undantag

Om en revisor eller en nära anhörig till denne har t.ex. en kommunal anställning med ett ekonomiskt ansvar så kan revisorn väljas med undantag för granskning av den nämnd hon/han eller anhörig är redovisningsskyldig till. När revisorer väljs med undantag finns en risk att revisionen blir splittrad och att effektiviteten i revisorernas arbete blir påverkad, varför det bör undvikas så långt det går.

¹ Denna rapport har även kompletterats i april 2017 med information rörande revisorernas antal som hämtats direkt från kommuner, landsting och regioner.

I Faktabasenkäten 2016 svarade 36 kommuner (13 %) att 1-3 revisorer var valda med undantag. Det är något färre än tidigare år. Inga landsting/regioner uppgav i enkäten att de har revisorer valda med undantag.

Representativitet

Det finns ett generellt intresse i att visa i vilken mån fördelningen av faktorer som kön, ålder och etnisk bakgrund bland de folkvalda/förtroendevalda motsvarar fördelningen i befolkningen. SKL har särskilt följt representativiteten bland de förtroendevalda revisorerna under hela 2000-talet. Resultatet år 2016 visar att revisorerna har varit, och fortfarande är, är en grupp förtroendevalda som till störst del består av män över 65 år födda i Sverige.

Tabell 3: Revisorernas representativitet i kommuner 1999-2015

	2015	2011	2007	2003	1999
Andel män	72 %	71 %	76 %	79 %	79 %
Andel kvinnor	28 %	29 %	24 %	21 %	21 %
Revisorsgrupper med enbart män	15 %	18 %	23 %	32 %	-
Jämställda revisorsgrupper*	29 %	30 %	24 %	14 %	-
Utrikes födda	5 %	4 %	4 %	3 %	-
Genomsnittlig ålder	64,2	62,7	61	59	59

*Minst 40 procent kvinnor/män

Tabell 4: Revisorernas representativitet i landsting och regioner 2003-2011

	2015	2011	2007	2003
Andel män	69 %	67 %	73,5 %	77 %
Andel kvinnor	31 %	33 %	26,5 %	23 %
Revisorsgrupper med enbart män	0 st	2 st	3 st	1 st
Jämställda revisorsgrupper*	4 st	7 st	4 st	2 st
Utrikes födda	4 %	2 %	3,5 %	3,5 %
Genomsnittlig ålder	62,7	61	60	57

*Minst 40 % kvinnor/män

Könsfördelning

Andelen kvinnliga revisorer har ökat sedan 1999 men trots det utgör kvinnorna endast knappt en tredjedel av revisorskåren. Andelen kvinnor har minskat marginellt sedan 2011 i både kommuner och landsting/regioner.

Av alla revisorsgrupper i kommuner består 15 % (43 st.) enbart av män. I detta sammanhang sker en positiv utveckling, där antalet enkönade grupper blivit färre för varje mätning. Samtidigt har antalet jämställda grupper minskat med en procent från år 2011.

Diagram 1: Andel kvinnliga resp. manliga revisorer i kommuner 1999-2015

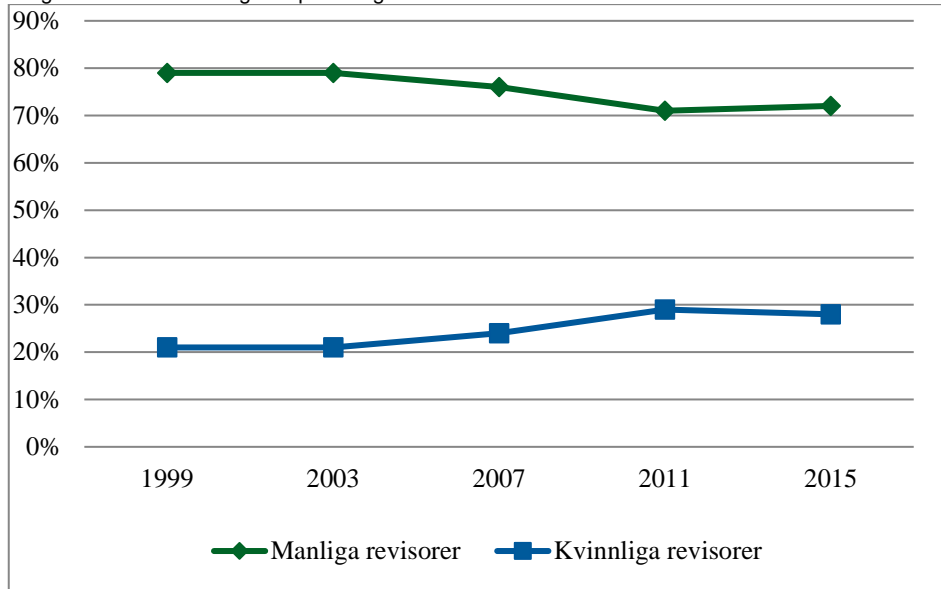
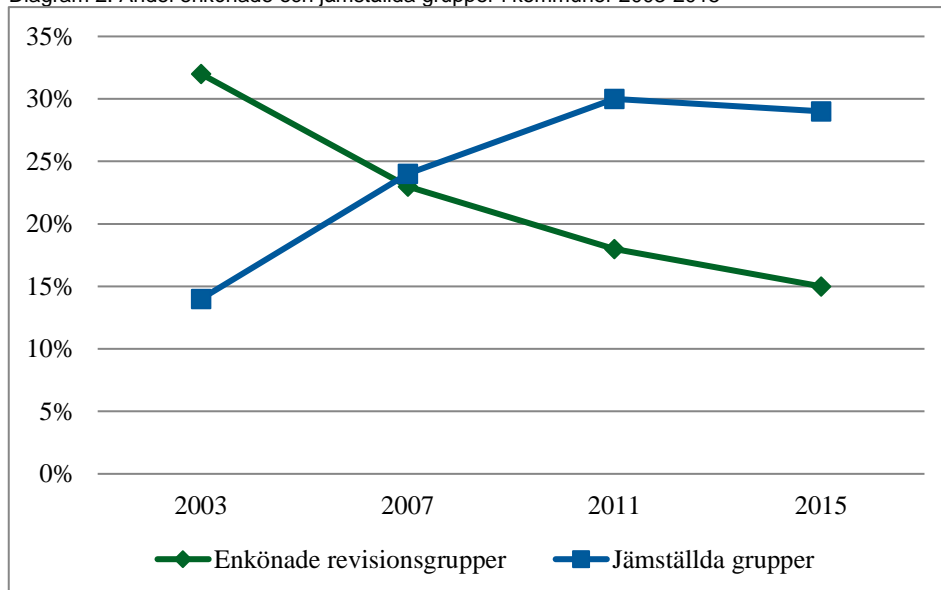


Diagram 2: Andel enkönade och jämställda grupper i kommuner 2003-2015



I landsting och regioner framgår en liknande bild. Andelen kvinnor totalt har minskat något sedan förra mätningen. Andelen jämställda grupper har minskat från 7 till 4 st. Andelen enkönade revisorsgrupper har minskat till noll.

Diagram 3: Andel kvinnliga resp. manliga revisorer i landsting och regioner 2003-2015

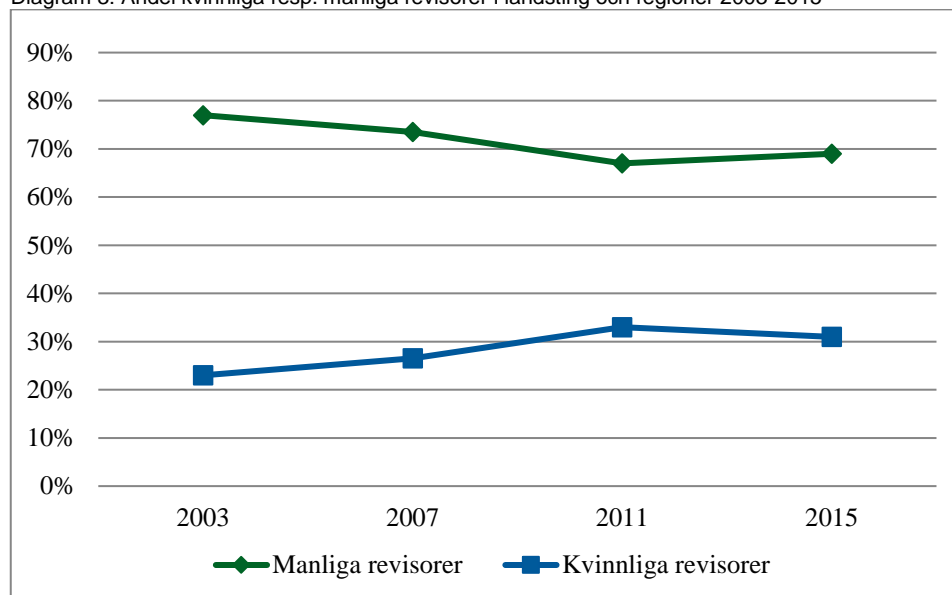
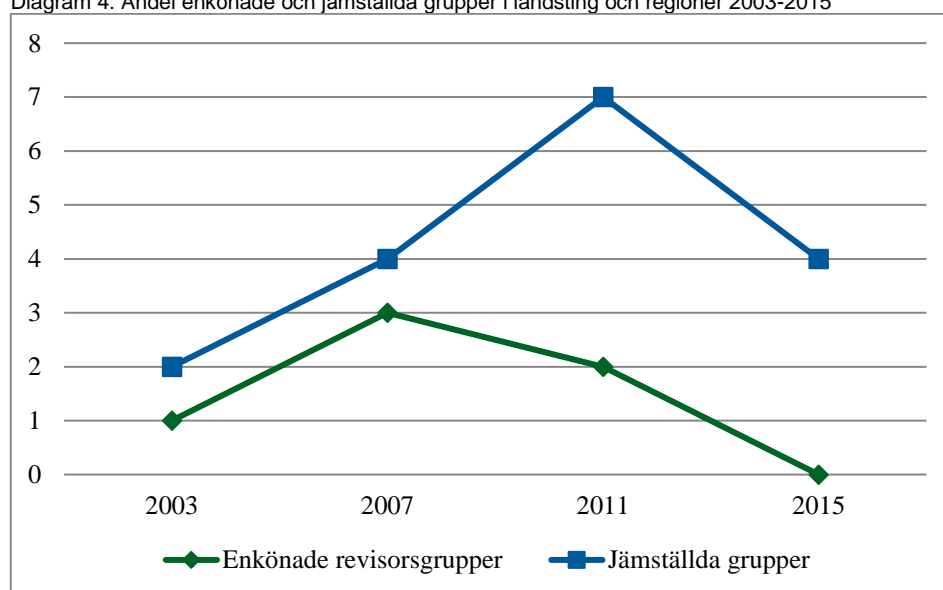


Diagram 4: Andel enkönade och jämställda grupper i landsting och regioner 2003-2015



Åldersfördelning

Medelåldern bland revisorer i såväl kommuner som i landsting och regioner har ökat med cirka 1,5 år sedan 2011. Det går i linje med en utveckling där de folkvalda generellt blir äldre.

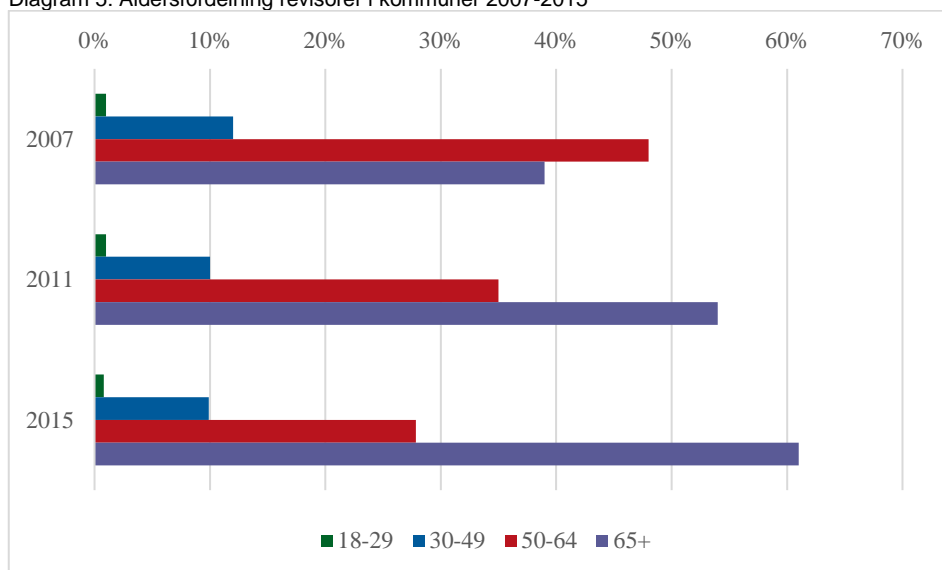
Endast en dryg tiondel av revisorerna är under 49 år.

Tabell 5: Revisorer efter åldersgrupp 2015

Åldersgrupp	Kommuner	Landsting/regioner
18-29 år	1 %	1 %
30-49 år	10 %	10 %
50-64 år	28 %	36 %
65- år	61 %	54 %

Revisorer över 65 år är den klart största åldersgruppen. I diagrammet nedan framgår utvecklingen i kommunerna den senaste tioårsperioden. I landstingen och regionerna finns samma mönster.

Diagram 5: Åldersfördelning revisorer i kommuner 2007-2015



Utrikes födda

Mycket få av de förtroendevalda revisorerna är födda i ett annat land än Sverige. Andelen har ökat marginellt sedan 2011.

Tabell 6: Andel utrikes födda revisorer

	2011	2015
Kommuner	4 %	5 %
Landsting och regioner	2 %	4 %

Representativitet i jämförelse

Social representation bland de förtroendevalda är en demokratifråga. Rapporten *Förtroendevalda i kommuner och landsting 2015* från Statistiska Centralbyrån visar att kvinnor och unga generellt är underrepresenterade. Utrikes födda är starkt underrepresenterade. I diagrammen nedan framgår hur de förtroendevalda revisorernas sammansättning av kön, ålder och födelse land speglar övriga förtroendevalda samt befolkningen.

Diagram 6: Fördelning av kvinnor, personer över 65 år samt utrikes födda i kommuner

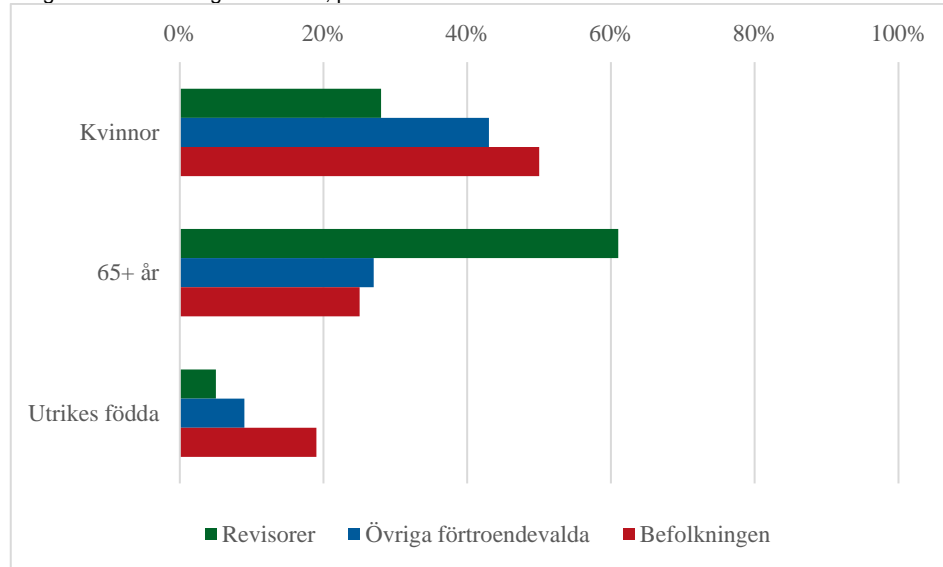
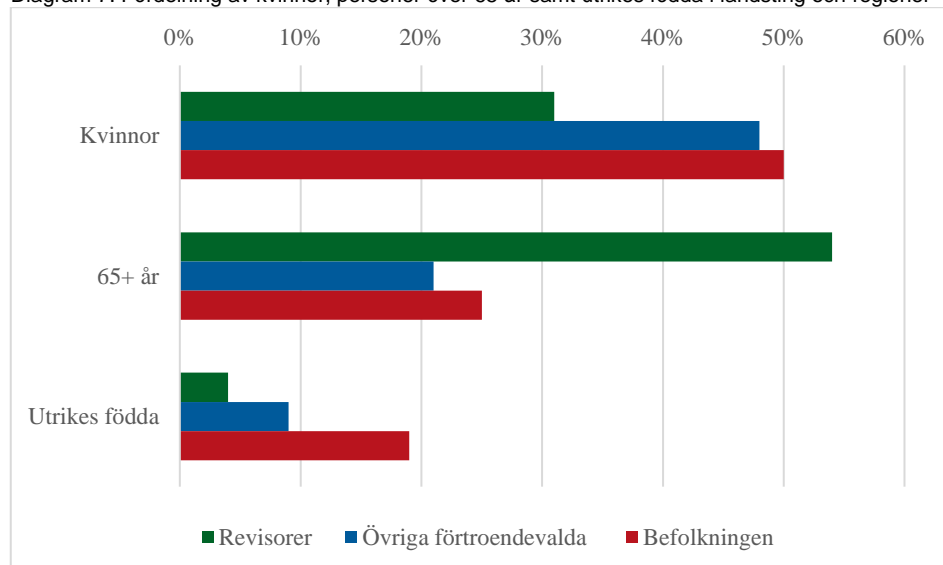


Diagram 7: Fördelning av kvinnor, personer över 65 år samt utrikes födda i landsting och regioner



Partisammansättning

De förtroendevalda revisorerna tillsätts av fullmäktige efter förslag från de politiska partierna. Nedan framgår fördelningen av revisorer mellan partierna från 1999 – 2015.

Tabell 7: Revisorer i kommuner efter parti, procentuell fördelning

År	C	FP	KD	M	MP	S	V	SD	Övriga partier	Opolitisk
1999	14	8	8	19	3	39	5		3	2
2003	14	10	8	19	2	39	5		3	1
2007	14	9	7	19	3	38	4		4	2
2011	13	9	7	20	4	35	5	1	4	1
2015	13	8	6	20	5	33	4	5	4	0

Tabell 8: Revisorer i landsting och regioner efter parti, procentuell fördelning

År	C	FP	KD	M	MP	S	V	SD	Övriga partier	Opolitisk
2003	9	12	9	16	5	37	9		2	1
2007	11	12	10	17	6	32	8		3	1
2011	11	11	7	17	7	33	9	2	3	
2015	10	11	8	17	8	28	9	7	2	

Av tabellen framgår att fördelningen av revisorsuppdrag mellan de politiska partierna i stort sett är oförändrad mellan åren.

Ordförandeskap ur minoriteten

Att välja en ordförande från minoriteten är en utbredd praxis. I kommunerna har andelen ökat för varje mätning. I landstingen/regionerna har traditionen historiskt sett varit starkare, och efter en viss nedgång är andelen nu tillbaka på samma nivå som år 1999.

Tabell 9: Andel kommuner, landsting och regioner med ordförandeskap i minoriteten 1999 - 2015

	2015	2011	2007	2003	1999
Kommuner	87 %*	83 %	77 %	69 %	61 %
Landsting och regioner	86 %	76 %	76 %	70 %	86 %

*Baseras på svar från 253 kommuner

Några fakta om förtroendevalda revisorer i kommuner, landsting och regioner och regioner

Rapporten är en del av Faktabas Revision 2016. Den ger upplysningar om de förtroendevalda revisorernas antal, ålder, kön m.m. i kommuner, landsting och regioner.

Upplýsningar om innehållet
Anna Eklöf, anna.eklof@skl.se

© Sveriges Kommuner och Landsting, 2016