

Innovationsbarometern - arbetsplatser

Enkäten går ut till ett urval av offentliga arbetsställen. Här använder vi Förskolan test som exempel.

Enkäten riktar sig till följande arbetsplats Förskolan test. Svara på frågorna för den här arbetsplatsen och inte för hela eller någon annan del av organisationen. När du besvarat enkäten kommer du att ha möjlighet att maila enkäten inklusive dina svar till en e-postadress som du anger. Du kan avbryta besvarandet och återgå senare genom att klicka på enkätlinken i mejlet på nytt. Du behöver vänta 15 minuter mellan gångerna. Alla svar du tidigare avgett sparas då du klickat på knappen Nästa och byt sida. Observera att du kan få olika följdfrågor beroende på vad du tidigare svarat. Klicka på Nästa nere till höger för att komma till första frågan!

Introduktion

Det finns olika sätt att definiera innovation. Med innovation menar vi här ett nytt eller väsentligt förändrat sätt att förbättra arbetsplatsens aktiviteter och resultat.

Innovationen är ny på arbetsplatsen, men kan ha använts tidigare av andra eller vara utvecklad av andra, man behöver alltså inte ha utvecklat den själv. En innovation kan vara en:

- Ny eller väsentligt ändrad process eller sätt att organisera arbetet
- Nytt eller väsentligt ändrat sätt att kommunicera
- Ny eller väsentligt ändrad produkt
- Ny eller väsentligt ändrad tjänst

Enkelt uttryckt är en innovation något nytt som gör nytta!

1. Har ni under de senaste två åren infört en eller flera innovationer på arbetsplatsen?

- Ja (gå till F2)
- Nej (gå till F1.2)
- Vet ej (gå till F1.2)

1.2 Ni svarade att ingen innovation har införts under perioden. Har något arbete med utveckling av innovationer påbörjats under de senaste två åren?

- Ja (gå till F6 sedan F12)
- Nej (gå till F12)
- Vet ej (gå till F12)

Om ni har infört flera innovationer, tänk på den senaste införda innovationen på arbetsplatsen när du svarar på följande frågor.

2. Vilken typ av innovation är det som införts?

En innovation kan utgöra flera innovationstyper samtidigt. Till exempel både vara en ny tjänst och en ny process. Du kan markera flera alternativ

- Nytt eller ändrat sätt att organisera arbetet, till exempel nya processer eller arbetsmetoder
- Nytt eller ändrat sätt att kommunicera
- Ny eller ändrad produkt
- Ny eller ändrad tjänst

3. Hur stor förändring har innovationen bidragit med?

- Innovationen skiljer sig väsentligen mot vad vi tidigare gjort
- Innovationen är en stegvis förbättring av vad vi tidigare gjort

4. Är innovationen den första i sitt slag, inspirerad av annan lösning och anpassad efter er arbetsplats eller en kopia av en annan lösning?

- Innovationen är den första i sitt slag
- Innovationen är inspirerad av en annan lösning och anpassad till arbetsplatsen
- Innovationen är i stort sett en kopia av en annan lösning
- Vet ej

Fritextfråga

4. Var snäll och ge en kort beskrivning av innovationen:

5 Varför införde ni innovationen till arbetsplatsen?

- Vi blev uppmanade av ledningen att göra det
- Vi såg behovet och letade aktivt efter en lösning
- Vi stötte på innovationen och insåg nyttan

6. Vilka faktorer ledde till att arbetet med innovationen startade?

(Du kan markera flera alternativ)

- Behov och förväntningar från de vi är till för
- Samhällsutmaningar som kräver att vi arbetar på nya sätt
- Besparings- och effektiviseringskrav
- Önskan att vara en attraktiv arbetsgivare
- Idéer och initiativ från medarbetare och chefer i [sektor]
- Behov och förväntningar från kunder och invånare
- Krav och förväntningar från den politiska ledningen
- Ny lagstiftning och regleringar
- Annat, beskriv (*fritext*)
- Vet ej

7.a Samarbetade ni med någon av följande i utvecklingen av innovationen?

Du kan markera flera alternativ

Kunder/brukare/invånare

- Andra arbetsplatser i vår kommun
- Central funktion i vår kommun
- Liknande arbetsplatser i vår kommun
- Statliga myndigheter (utom universitet och högskolor)
- Universitet, högskolor eller stiftelser
- Arbetsplatser i regioner/landsting
- Frivilligorganisationer / föreningar
- Privata företag (t.ex. konsulter, leverantörer och / eller andra privata partners)
- Nej, inget samarbete om innovation med andra utanför vår arbetsplats

8. Hur är innovationen finansierad?

Du kan markera flera alternativ

Arbetsplatsens egen budget

- Särskild fond eller centrala medel i [Sektor]
- Statsbidrag (t. ex Vinnova)
- Utländska medel (t.ex. EU eller Norden)
- Annat sätt, ange gärna hur:
- Vet ej

9. Har ni gjort något aktivt föra att sprida innovationen utanför arbetsplatsen?

- Ja (gå till F9.1)
- Nej (gå till F10)
- Vet ej (gå till F10)

9.1 På vilka sätt har ni försökt sprida innovationen utanför arbetsplatsen?

Du kan markera flera alternativ

- Egen hemsida eller nyhetsbrev
- Sociala medier (Facebook, Twitter, LinkedIn)
- Publicerat skrifter, till exempel broschyrer eller rapporter
- Medverkan i nyhetsmedier (tidning, tv/radio, webb)
- Medverkan i konferenser och seminarier
- Pratad eller föreläst om innovationen på andra arbetsplatser
- Anordnat ett fysiskt möte hemmavid med syfte att informera andra arbetsplatser (studiebesök, föreläsning)
- Annat sätt, ange gärna hur: (*fritext*)
- Vet ej

10. Vilka värden har ni totalt sett uppnått med innovationen?

Du kan markera flera alternativ

- Högre kvalitet
- Ökad effektivitet (samma resultat med mindre resurser)
- Mer nöjda medarbetare (medarbetarnytta)
- Ökad invånarinvolvering/delaktighet
- Andra, ange gärna vad (*fritext*)

11. Hur har ni följt upp effekterna av den senaste innovationen?

Du kan markera flera alternativ

- Undersökningar bland invånare och/eller företag
- Undersökningar bland offentliga arbetsplatser som innovationen riktar sig till
- Undersökning bland anställda
- Arbetsplatsens egna professionella bedömningar
- Test av uppsatta mål för innovationen har genomförts
- Annat sätt, ange gärna hur: (*fritext*)
- Ingen mätning har gjorts
- Vet ej

12. Nedan är en lista på faktorer som är förknippade med innovationsförmåga. Vilka av dessa faktorer kännetecknar din arbetsplats? I de föregående frågorna har vi rört oss kring en specifik innovation, men här vill vi att du tar en generell utgångspunkt i din bedömning.

Du kan markera flera alternativ.

- Det finns tillgång till finansiering för nya innovationer
- Det finns tillgång till kompetens, till exempel expertkunskap
- Det finns tid att arbeta med innovationer
- Vi på arbetsplatsen samverkar i framtagandet av innovationer
- Vi på arbetsplatsen samverkar med utomstående aktörer i framtagandet av innovationer
- Det finns metoder, verktyg eller processer avsedda att stödja innovationsarbete
- Det finns en tydlig idé eller målbild som beskriver vad innovationsarbetet ska leda till
- Toppledning eller politiker har uttalat sitt stöd för innovation
- Det finns en kultur som främjar experimentering och risktagande
- Det finns en kultur som kännetecknas av tillit
- Annan faktor, beskriv.....

Fritextfråga:

13. Vad uppfattar ni på ert arbetsställe har varit den största utmaningen för framtagande av innovation under de senaste två åren?

Tack för att ni tog er tid att besvara enkäten! Om ni har några ytterligare kommentarer eller synpunkter tar vi gärna emot dem här: