



Göteborgs
Stad

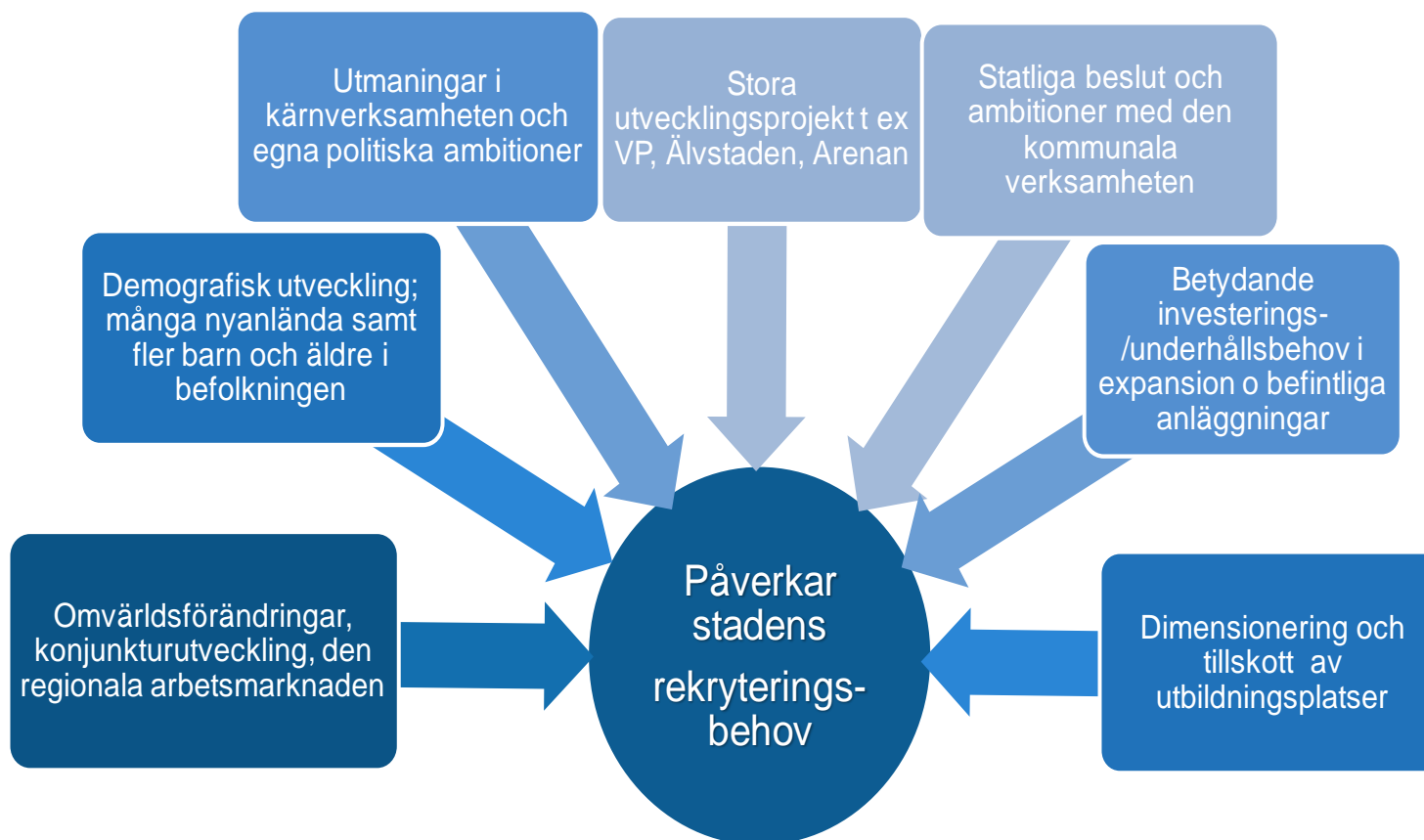
Hållbar stad – öppen för världen!

Tina Liljedahl Scheel, Tf HR-direktör
Ulrica Johansson, ekonomichef

Älvstaden Göteborg



<https://www.youtube.com/watch?v=bW3p5Y-fPq4>



Staden som arbetsgivare

” Jag jobbar för en bra vardag
för alla göteborgare.

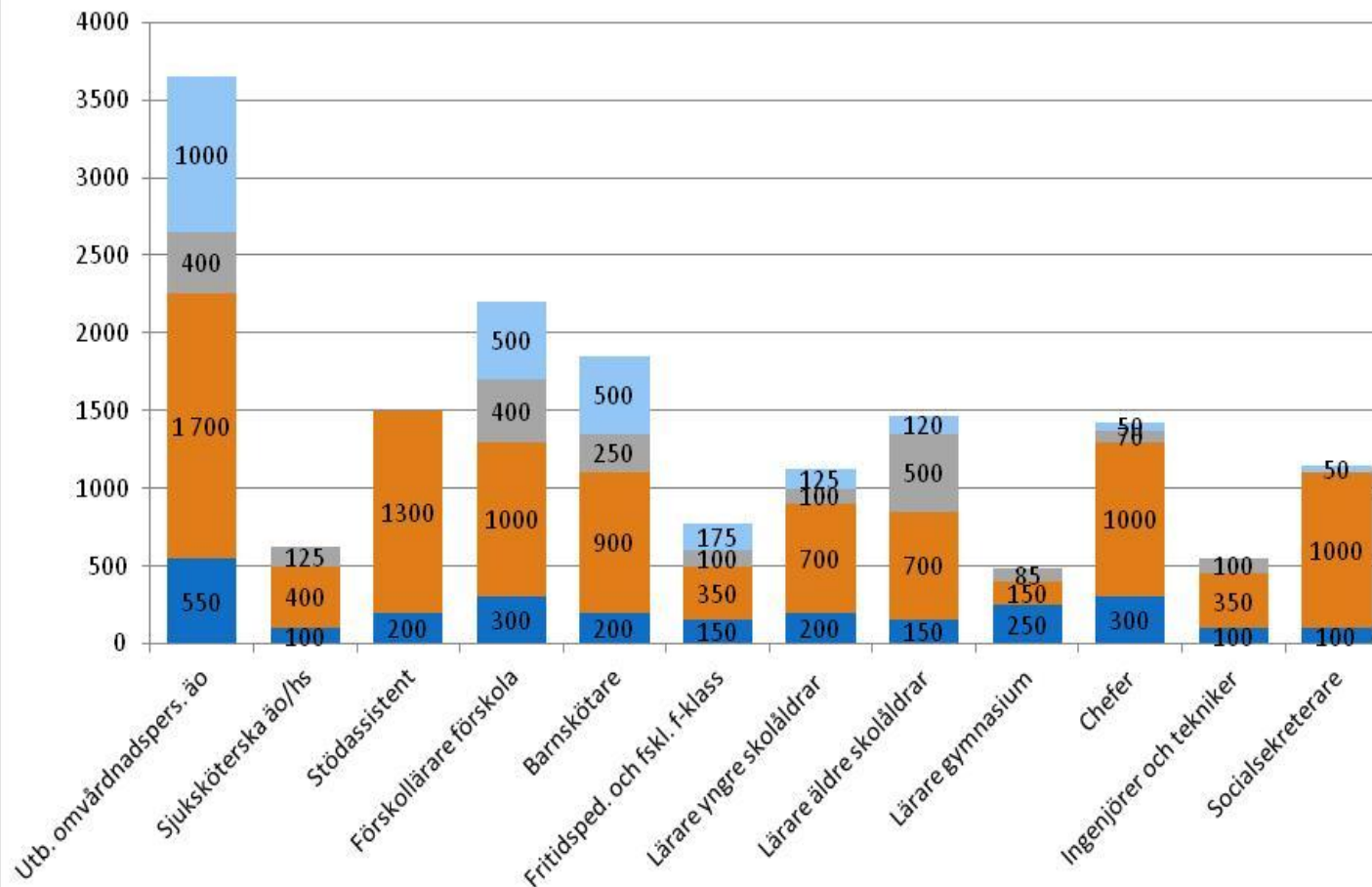
” Jag är med och
utvecklar Göteborg.

” Jag kan välja många intressanta
jobb och karriärvägar.

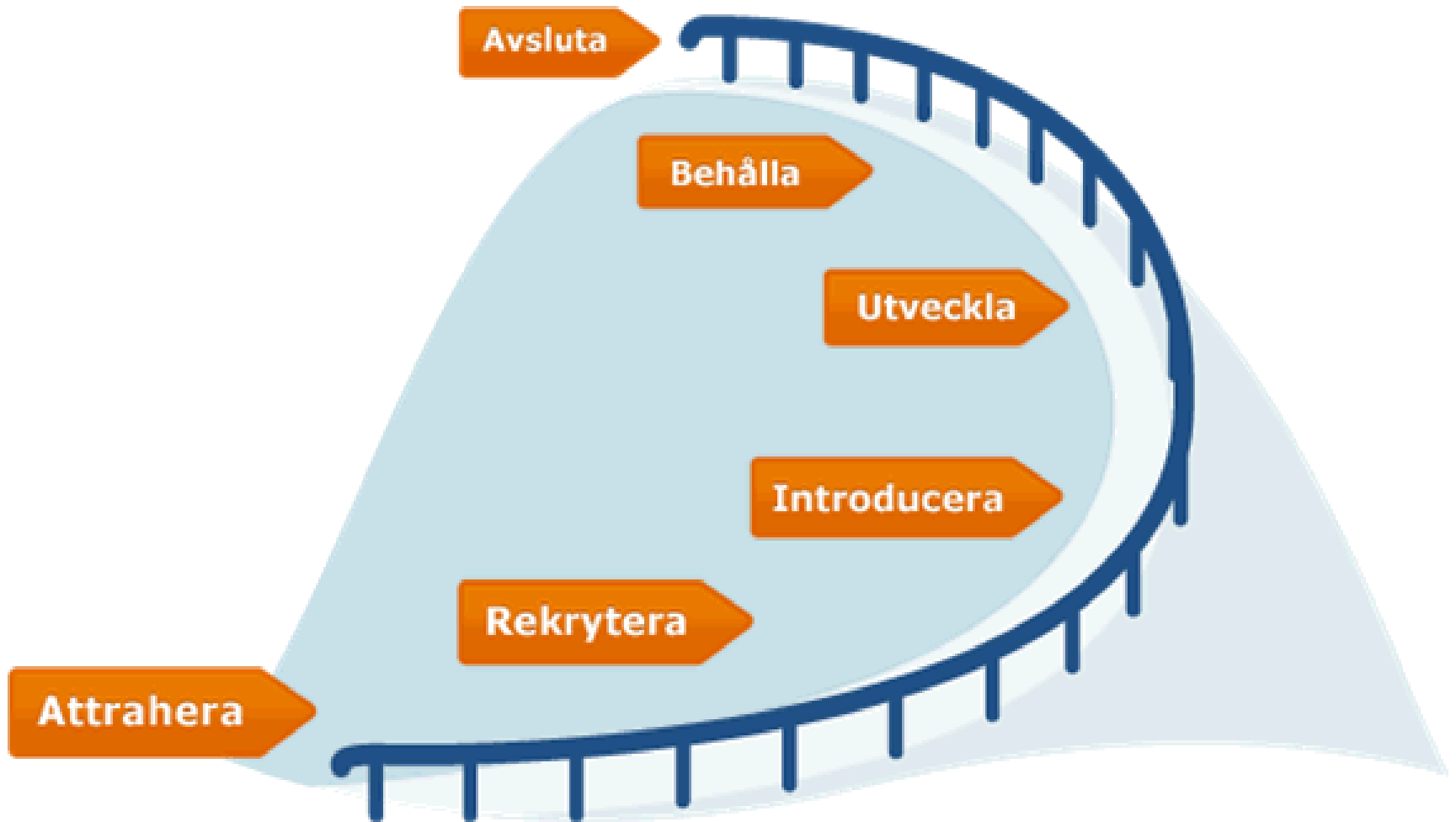


Prognos rekryteringsbehov 2017-2021

- Prognos pensionsavgångar
- Prognos personalomsättning
- Utökad verksamhet m a a demografisk utveckling
- Behov m a a statliga och lokala satsningar (kvalitetsökning, ökad grundbemanning m m)



Kompetensförsörjning



Kompetensförsörjning – Vilka frågor kräver svar?

Attrahera	Rekrytera	Introducera	Utveckla	Behålla	Avsluta
Hur attraktiva är våra yrken?	Hur ser vårt behov ut 2017-2021?	Hur introducerar vi medarbetare?	Hur ser behovet av kompetensutveckling ut?	Hur upplevs ledarskapet?	Hur många slutar pga egen uppsägning? Vilken är orsaken?
Hur attraktiva är vi som arbetsgivare?	Hur ser utbudet på arbetsmarknaden ut idag?	Finns Staden-gemensamma program? Finns lokala program?	Hur kompetensutvecklar vi generellt?	Hur upplevs arbetsmiljön?	Hur många slutar pga pension
Vilka andra yrken konkurrerar vi med?	Hur många utexamineras 2017-2021?	Vad tycker våra medarbetare om sin introduktion?	Hur kompetensutvecklar vi individuellt?	Hur upplevs lön- och andra villkor?	Hur många avslutar vi – av andra orsaker?
Vilka andra arbetsgivare konkurrerar vi med? Hur gör de?	Hur många utbildade finns – dock i andra yrken?		Vad tycker våra medarbetare om möjligheten till kompetensutveckling?	Hur många kommer ej till jobbet pga sjukdom – kort eller lång?	

Östra Göteborg



Kalkyl rekrytering och intro undersköterska

Rekrytering inom staden

Extern rekrytering

Rekryteringskostnader	7 000 kr	7 000 kr
-----------------------	----------	----------

Inskolningskostnader

Effektivitetsbortfall i 1 månad	9 300 kr	18 600 kr
---------------------------------	----------	-----------

Effektivitetsbortfall mån 2-3	7 400 kr	18 600 kr
-------------------------------	----------	-----------

Kollegialt stöd, under 6 mån	37 200 kr	45 800 kr
------------------------------	-----------	-----------

Total kostnad	61 000 kr	90 000 kr
----------------------	------------------	------------------

Totalkostnad

- Under 2016 rekryterades 202 st undersköterskor i SDF Östra Göteborg (externt 16 st och internt 186 st)
- Det gav en totalkostnad på 12 780 tkr under 2016

Total sjukfrånvarokostnad 2016, SDF Östra Göteborg

Tkr	
Kostnad sjukfrånvaro (korttid)	20 800
1%-enhet	7 429

2017-2021 Göteborgs Stad



Rekryteringsbehov undersköterskor 3 650 st

- Fokus på personalomsättning 1 700 st till en kostnad på 153 000 tkr
- Kan vi minska personalomsättningen till 700 st så kan vi lägga 90 000 tkr på insatser för att behålla och utveckla undersköterskor.

Sjukfrånvaro

- Stadens totala sjukfrånvaro är 9,8 % till en kostnad på 250 000 tkr
- Kan staden minska sjukfrånvaron med 1%-enheten, så kan 25 000 tkr läggas på t ex arbetsmiljö

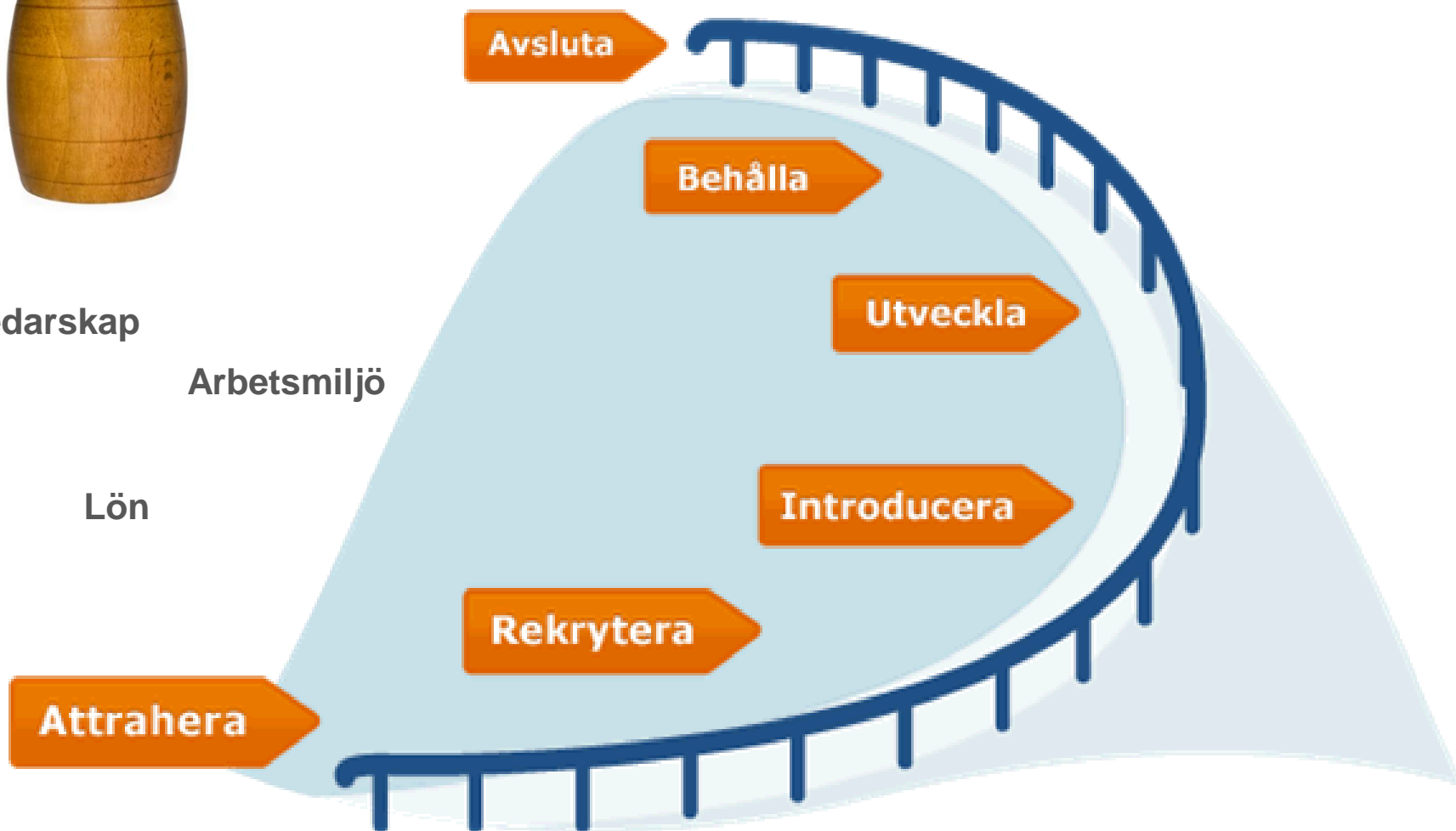


Kompetensförsörjning

Ledarskap

Arbetsmiljö

Lön



Våra strategier för kompetensförsörjning

Lön

Organisation –
sänka trösklarna

Kompetensförsörjnings-
planer

Arbetsmiljö

Attraktiv
arbetsgivare/employer
branding

Ledarskap



Göteborgs
Stad

KONTAKT:
Avdelning
Område, Göteborgs Stad
Namn
namn@namn.se