

Landsting och regioner
Ekonomidirektörer Lt
Budgetdirektörer Lt
Redovisningsdirektörer Lt
Finansdirektörer Lt
Landstingsekonomer

Preliminära arbetsgivaravgifter och PO-pålägg för landstingen 2018

Höjda kostnader för avtalspensioner

SKL föreslår preliminärt att PO-pålägget för år 2018 höjs till **45,79 procent** av lönesumman, vilket är en höjning med 1,29 procentenheter jämfört med 2017. Höjningen beror på ökade kostnader för avtalspensioner. De lagstadgade arbetsgivaravgifterna är preliminärt oförändrade.

Avtalspensioner

Det kalkylerade pålägget avseende avtalspensioner höjs för år 2018 från 13,00 procent 2017 till **14,29 procent för år 2018**. Det är främst kostnaden för den förmånsbestämda pensionen som ökar.

Pensionskostnaden består enligt kollektivavtalet (KAP-kl) av en avgiftsbestämd del om 4,5 procent av lönesumman och en förmånsbestämd del. Därtill kommer den särskilda löneskatten på 24,26 procent. Den förmånsbestämda pensionen utgår på de inkomstdelar som ligger utöver 7,5 inkomstbasbelopp (38 400 kr/mån år 2017) och garanterar en pensionsinkomst av 55 procent i förhållande till slutlig pensionsgrundande inkomst vid full tjänstgöringstid. För anställda födda 1986 och senare gäller sedan 2014 ett helt avgiftsbestämt avtal (AKAP-kl). Detta liknar KAP-kl med en avgift av 4,5 procent av inkomsten, men istället för förmånsbestämd pension betalas en avgift på 30 procent av inkomsten utöver taket. Det nya avtalet är ännu av mindre betydelse, men kommer att öka framöver.

Pensionskostnaderna har på senare år varit något nedtryckta på grund av den låga inflationen.¹ Simuleringar från de två pensionsadministratörerna KPA och Skandikon visar nu på ökade kostnader för den förmånsbestämda pensionen. En förklaring är att pensionsunderlaget ökar snabbare när inflationen återgår till en

¹ Det beror på att inkomsten i pensionsunderlaget räknas upp med prisbasbelopp. Pensionsunderlaget består av de fem bästa av de sju första av de nio sista anställningsåren.

mer normal nivå. Men kostnaden har likväl ökat stadigt för den förmånsbestämda pensionen i landsting, bland annat på grund av att lönerna tenderar att öka snabbare för inkomster över tak. Ytterligare en faktor som förklarar kostnadsökningen av den förmånsbestämda pensionen är att en lägre diskonteringsränta kräver att större kapital avsätts för att garantera den förmånsbestämda pensionen. Kombinationen av en högre inflation och fortsatt stark löneutveckling leder till betydande kostnadsökningar för tjänstepensioner i landstingen de kommande åren enligt de framtidssimuleringar som administratörerna gjort.

Det som rekommenderas som PO-pålägg är utifrån genomsnitt i sektorn. Kostnaden är dock betydligt högre för de anställda som har inkomster utöver taket. Kostnaden skiljer sig även åt i olika landsting beroende på lönestruktur. För att ta hänsyn till detta kan man jobba med differentierat PO-pålägg. Se bilagan.

Arbetsgivaravgifter och avtalsförsäkringar

Vi har ingen information om några förändringar i arbetsgivaravgifterna enligt lag. Dessa är således preliminärt oförändrade och uppgår år 2018 liksom år 2017 till 31,42 procent. Vi har heller ännu ingen information om förändringar i avtalsförsäkringarna varför även de preliminärt får antas ligga kvar på 2017 års nivå. Från och med juni 2016 är "ungdomsrabatten" på arbetsgivaravgiften borttagen och arbetsgivaravgifterna är numera densamma för ungdomar som för övriga.

Anställda över 65 år

För anställda som vid årets ingång fyllt 65 år är arbetsgivaravgiften enligt lag 10,21 procent (ålderspensionsavgiften) och den särskilda löneskatten på äldres inkomster, som infördes den 1 januari 2016, uppgår till 6,15 procent. Avseende avtalsförsäkringar betalas endast TFA (0,01 procent). Premie för avgiftsbestämd pension om 5,59 procent betalas vanligen fram till 67 år. *Sammantaget* blir därmed PO pålägget för de som fyllt 65 år 21,96 procent.

För **anställda födda 1937 och tidigare** utgår inga arbetsgivaravgifter, eftersom dessa årgångar är helt kvar i det gamla pensionssystemet. Däremot ska den särskilda löneskatten på 6,15 procent betalas.

Se bilagan för landstingen arbetsgivaravgifter 2017 och preliminärt för 2018.

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av Robert Heed, 08-452 71 41 och Siv Stjernborg, 08-452 77 51.

Båda kan nås via e-post på mönstret: fornamn.efternamn@skl.se.

SVERIGES KOMMUNER OCH LANDSTING

Avdelningen för ekonomi och styrning
Sektionen för ekonomisk analys

Niclas Johansson

Siv Stjernborg

Bilaga

Arbetsgivaravgifter för LANDSTING år 2017 och preliminärt för år 2018