

Goda exempel – feriejobb

Gymnasieelever ska få praktik i Västerås

I Västerås stad är målet är att alla gymnasieelever ska få möjligheten till ett jobb någon gång under sin gymnasietid. Dels stärker det elevernas kunskaper, dels ökar det förhoppningsvis lusten att jobba inom vård, skola och omsorg.

Västerås stad erbjuder 300 feriepraktikplatser fler än 2013. Feriepraktiken ska matcha den linje eleverna går, om de till exempel läser vård och omsorg ska praktiken vara inom området. Inför sommaren 2014 fanns det 1300 platser, varav 2000 sökande. Det var 465 pojkar och 612 flickor som fick feriejobb i kommunen.

Vägledning erbjuds

200 av praktikplatserna går till elever som inte lyckats fullfölja sina studier och går ut gymnasiet utan grundläggande behörighet. De erbjuds vägledning för att ta fram en tydlig handlingsplan mot studier eller arbete. De ungdomar som har denna sommarjobbsspraktik, är prioriterade för att gå vidare till en annan ungdomsinsats, Ung Resurs. Det är en kombinerad ungdomsanställning, med 50 procent jobb och 50 procent studier.

I år fanns det även en satsning där ett antal ungdomar fick sin sommarjobbsspraktik i Kina. Erfarenheten inför kommande år är att facket ska vara involverade i tillsättningen av de platser som erbjuds.

Kontaktperson: Göran Thunberg, Västerås stad
goran.thunberg@vasteras.se, 021-39 17 47

Stort utbud på arbetsuppgifter i Luleå

Luleå kommun erbjuder samtliga elever feriejobb från och med årskurs nio till andra ring på gymnasiet. Utbudet är stort och ungdomarna erbjuds alltifrån parkarbete till it- och samhällsprojekt.

Kommunen tar till sig av erfarenheter för att utveckla verksamheten framåt. På grund av det fina sommarvädret kom det till exempel fler gäster till ett café vid en badstrand i centrala Luleå än normalt. Kommunen satte då in insatser i lokalen för att förbättra arbetsmiljön för ungdomar och gruppleddare på grund av värmen. Vidare tar kommunen med sig positiva erfarenheter av de små förändringar som gjordes i utbildningen för gruppleddarna.

Få arbetsskador

Denna sommar hade Luleå kommun drygt 100 ungdomar färre än 2013 vilket beror på mindre årskullar. Från och med nästa sommar räknar de med att årskullarna blir

något större. Intresset för feriejobb inom målgruppen var ungefär på samma nivå som ifjol, 57 procent i år mot 60 procent 2013. Arbetet i kommunen har generellt fungerat bra och antalet arbetsskador på arbetsplatserna har varit lågt.

Kontaktperson: Christoffer Brännström, arbetsledare Luleå kommun
christoffer.brannstrom@amf.lulea.se, 0920-45 33 43, 070-583 79 91

Unga vill praktisera inom vården i Stockholm

Stockholms läns landsting tog under sommaren 2014 emot cirka 650 sommarjobbare i åldern 16-18 år. Syftet med satsningen är visa upp sig som attraktiv arbetsgivare och inspirera ungdomar att vilja arbeta inom landstinget i framtiden.

Intresset för att sommarjobba i landstinget är stort och under februari 2014 fick man in nära 6500 ansökningar, vilket var något fler än 2013. 60 procent av de som söker är tjejer och man kan välja mellan vård, administration eller försörjning/vaktmästeri. 85 procent kunde tänka sig att jobba inom vården.

Positiv respons

Lina Göransson, personalstrateg på Stockholms läns landsting berättar att hon arbetar med ett nätverk av HR-personal från olika landstingsdrivna förvaltningar och bolag för att komma ut med satsningen. Alla som hjälper till och bidrar med platser till ungdomarna gör sitt absolut bästa för att dessa ska få det så bra som möjligt. Som central kontaktperson för satsningen tycker hon att hon bemöts med väldigt mycket positiva kommentarer från såväl ungdomar som från handledare.

Till nästa år hoppas Lina Göransson att landstinget har engagerade handledare som får förutsättningar för att ta emot ungdomarna och erbjuda dem en så bra tid som möjligt. Det är handledarna som har det viktigaste jobbet.

Kontaktperson: Lina Göransson, Personalstrateg, Stockholms läns landsting
lina.goransson@sll.se, 08-123 140 41

Jämställdhet prioriteras vid feriejobb i Jönköping

Under sommaren 2014 anordnade Jönköpings kommun feriepraktik för gymnasieungdomar som slutat ettan och tvåan och inte fått annat sommarjobb. För de elever som går i särskolan fanns också möjlighet att delta i feriepraktik efter årskurs tre.

Antalet sena ansökningar har minskat, vilket tyder på att information har gått fram till ungdomarna. Intresset från föreningar och församlingar och förvaltningar har varit

lika stort som tidigare år. Om förvaltningarna tar emot både sommarjobbare och feriepraktikanter så väljer de sommarjobbare i första hand.

Otraditionella val uppmuntras

Kommunen har även i år haft jämställdhet som prioriterat utvecklingsområde. De har uppmuntrat till otraditionella val inom feriepraktik och sommarjobb. Av antalet platser inom förskola var 46 procent tillsatta av pojkar. Inom äldreomsorgen hade pojkar 40 procent av platserna. Andelen tjejer som hade platser inom vaktmästeri/trädgård/städ utgjorde 35 procent.

Inför nästa år kommer kommunen göra uppföljningar med ungdomar som har blivit placerade på "otraditionella" platser under tiden de är på sin feriepraktik. Kommunen ska träffa prioriterade grupper, till exempel från Språkintröduktion, Resursskolan och Särskolan på gymnasieskolorna i god tid innan, för att få ett bättre underlag för en lämplig placering.

Statistik

Sommaren 2014 sökte totalt 1274 ungdomar (609 tjejer och 665 killar) feriepraktik hos kommunen. 990 ungdomar var på feriepraktik då vissa tackade nej eller inte uppfyllde kraven för att erhålla en praktikplats. Medan det år 2013 var 1073 som praktiserade hos kommunen.

Kontaktperson: Radmila Dimic, Jönköpings kommun
radmila.dimic@jonkoping.se, 036-10 73 03