

En förbättrad matchning och fungerande kompetensförsörjning

5 november 2014



Maria Svensson Hallberg
Utvecklingsledare -
målområdesansvarig
Regionförbundet Örebro

Agenda

- Uppdrag och bakgrund
- Hur arbetar vi för att nå regionala mål
- Nya insikter
- Vad krävs för effektivare tillväxtarbete?
- Ny regional organisation – nya möjligheter



Utvecklingsarbete från EU till lokal nivå

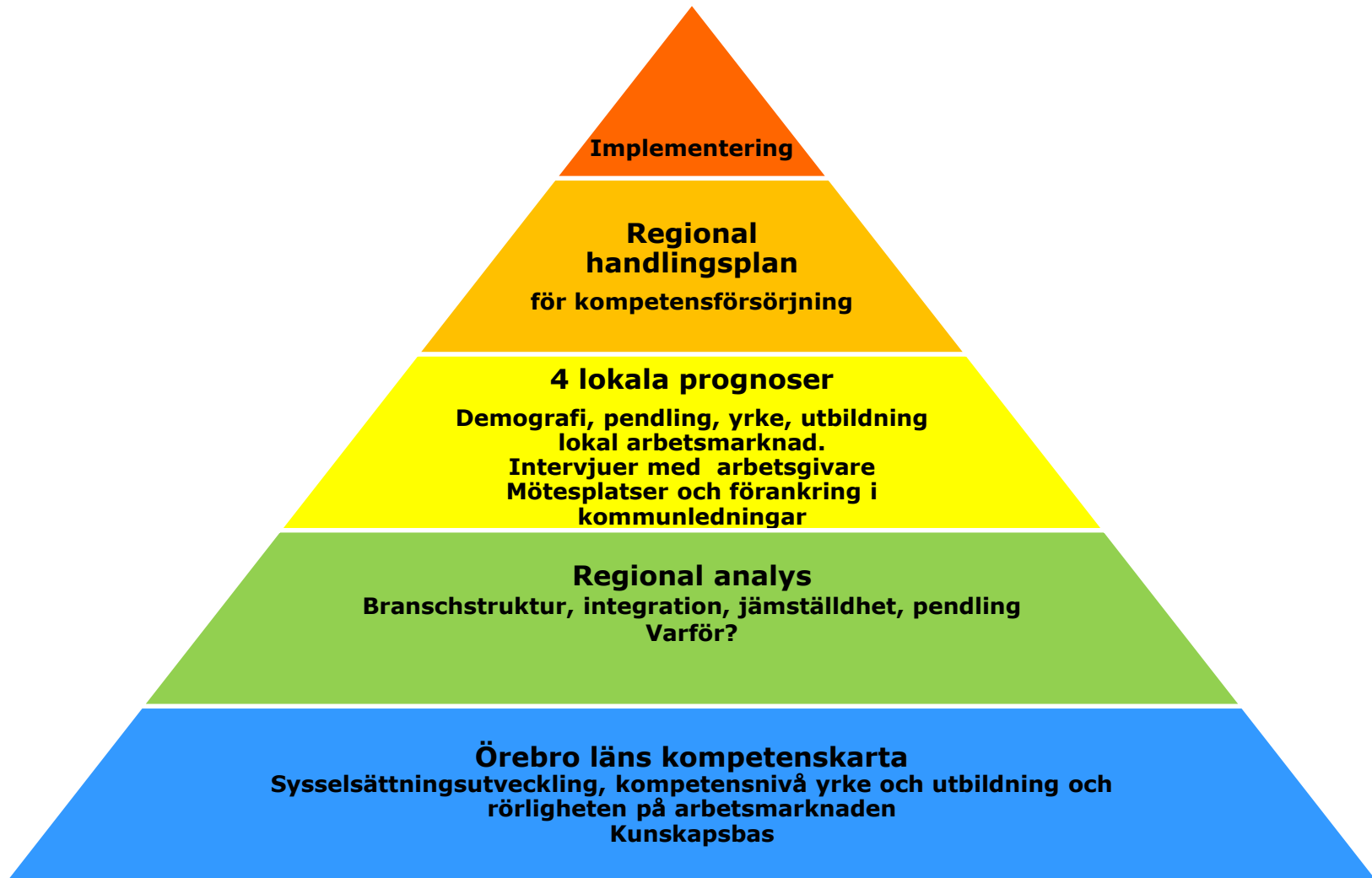


RUS och regeringsuppdrag- mål, aktörsdrivande och samverkan

- *”RUS ska vara styrande för aktörer på nationell och regional nivå, stödjande för de som verkar på kommunal och lokal nivå och inspirerande för de som finns i näringslivet och den ideella sektorn”*
- Genomförandeorganisation 2011-
- Målområdesansvariga (Moa) är processledare och ansvar för att sprida kunskap om den regionala utvecklingsstrategins färdriktning och strategiskt driva processer, tillsammans med relevanta aktörer inom sitt målområde. Se till att det blir verkstad – aktiviteter, åtgärder och projekt för att nå målen.
- Etablera kompetensplattformar - 2010



Processen 2010...



Vilka är utmaningarna?

- Åldrande befolkning
- De som står utanför arbetsmarknaden
- Etniskt och könssegregerad arbetsmarknaden
- Utbildning och matchning
- Pendling

**Stora behov av mer effekt
i tillväxtarbetet!**



Modell för en bättre matchning



Källa: Kompetensförsörjning på arbetsmarknaden
- strategiska utvecklingstendenser Ds 2002:47



REGIONFÖRBUNDET
ÖREBRO

Samverkanstrappan

**REGIONAL UTVECKLING
OCH TILLVÄXT**

SAMHANDLING

Hur ska det göras och av vilka?

SAMVERKAN

Vilka behövs för att göra?

SAMSYN

Vad bör göras?

SAMTAL

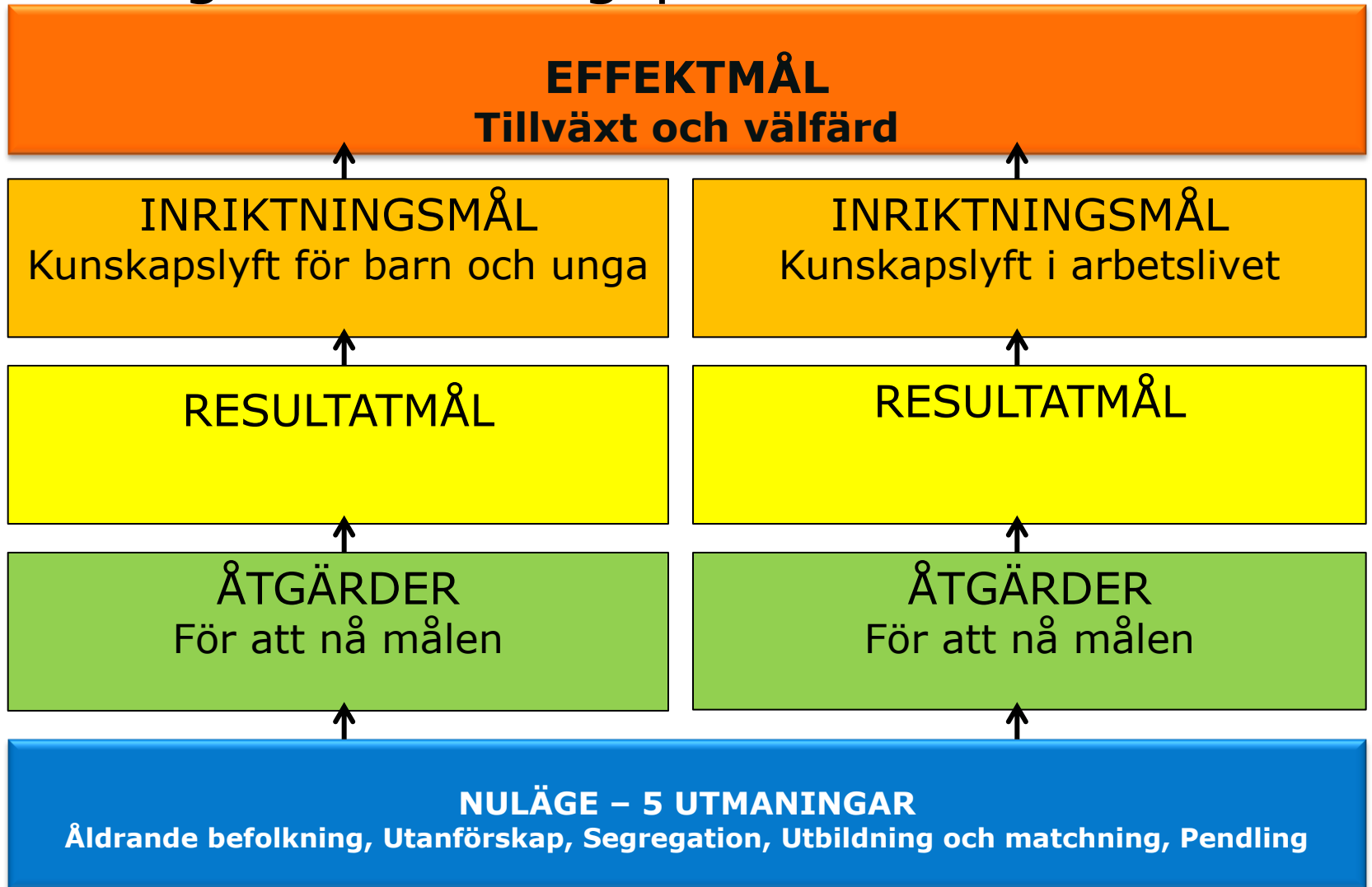
Vem vill och varför?

Källa: Ramböll (2001) Projekt i Hälsoverket –
fokusgrupper om samverkan, rapport.



**REGIONFÖRBUNDET
ÖREBRO**

Mållogik i handlingsplanen



En åtgärd i handlingsplanen för kompetensförsörjning - exempel

- Ta fram en förstudie i syfte att ta reda på om ett strukturerat samarbete inom vuxenutbildningen mellan länets kommuner kan generera fler utbildningar som motsvarar arbetsgivarnas krav på kompetens

Resultat

Uppdrag från kommuncheferna och regionstyrelsen:

- Processa en förändring och förbättring så vi får en vuxenutbildning som erbjuder utbildningar som är efterfrågestyrda



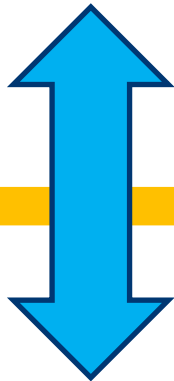
REGIONFÖRBUNDET
ÖREBRO



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Koppla samman strukturer och processer

Strukturer

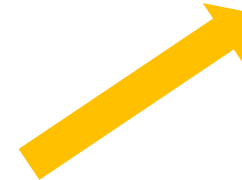
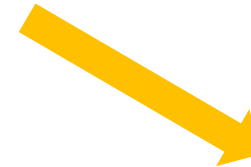


Processer

Vision
Strategier
Program
Handlingsplaner

Ändamålsenlig
organisering

Samverkan
Delaktighet
Lärande
Implementering



**LÅNGSIKTIGA
EFFEKTER**

Källa: SPeL

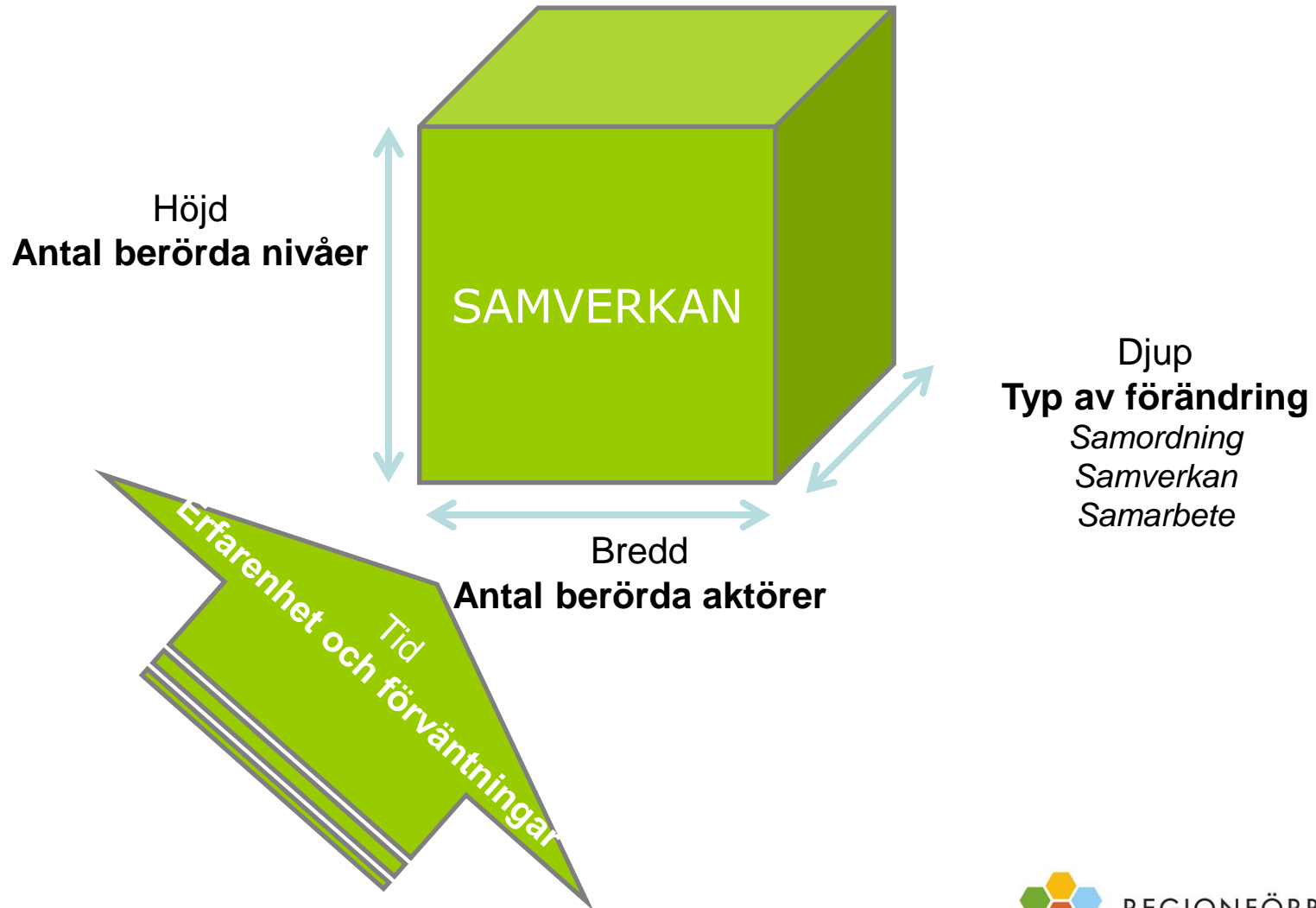


REGIONFÖRBUNDET
ÖREBRO



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Samverkans fyra dimensioner



REGIONFÖRBUNDET
ÖREBRO

Nya insikter

- Vikten av en funktionell vuxenutbildning för att nå målen
- De stora skillnaderna i kommunerna samt fyra regionala arbetsmarknadsregioner
 - Olika uppdrag, organisering och resurser
 - Olika förutsättningar, kunskap och kompetens
- Den regionala nivån måste få mandat av lokalnivå att i samverkan driva förändrings- och förbättringsarbetet, den regionala processen
- Resurser och stöd för att driva det lokala förändrings- och förbättringsarbetet måste finnas lokalt
- Politikens viktiga roll, lokalt och regionalt för att kunna åstadkomma en förändring

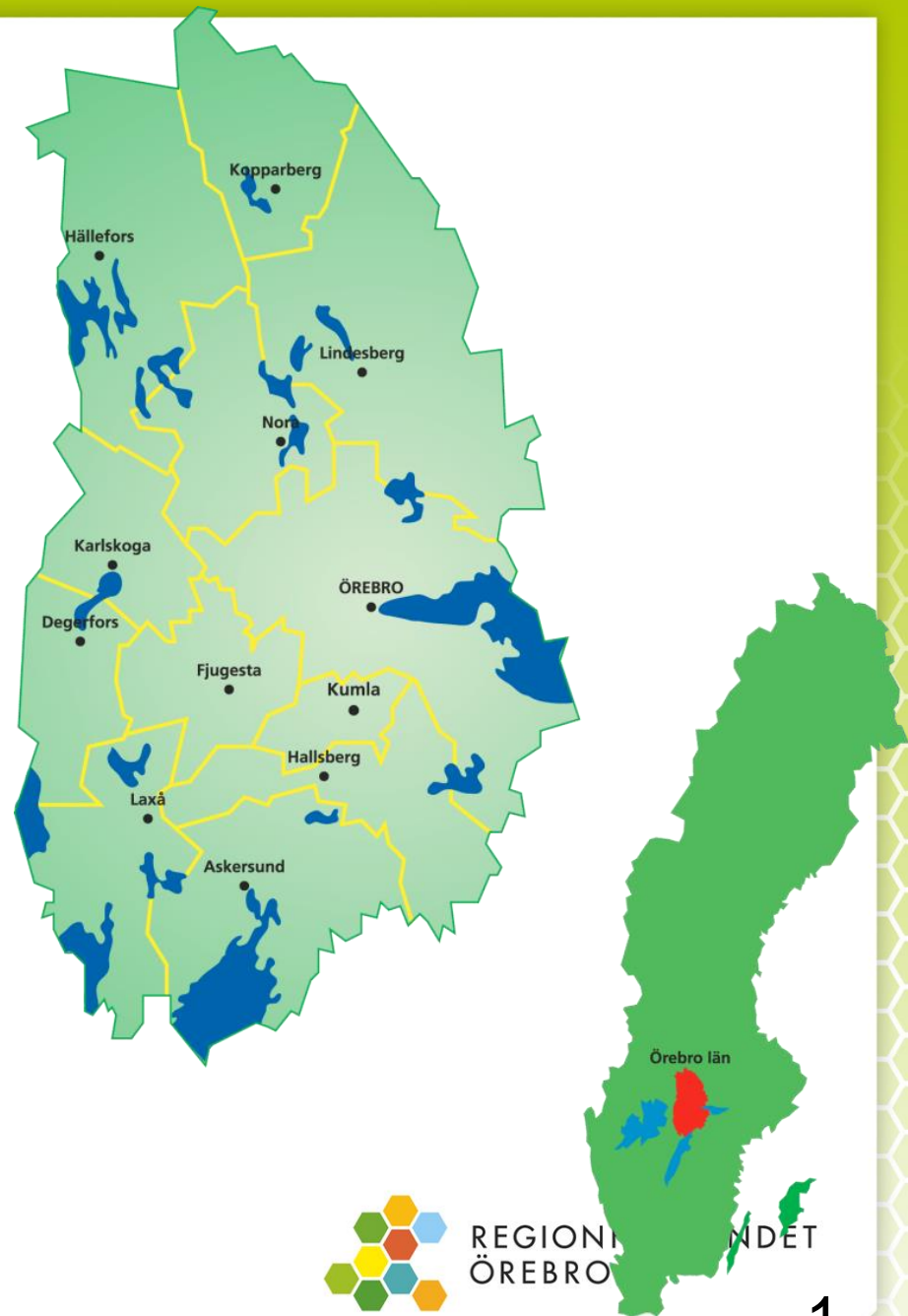


Region Örebro län 2015

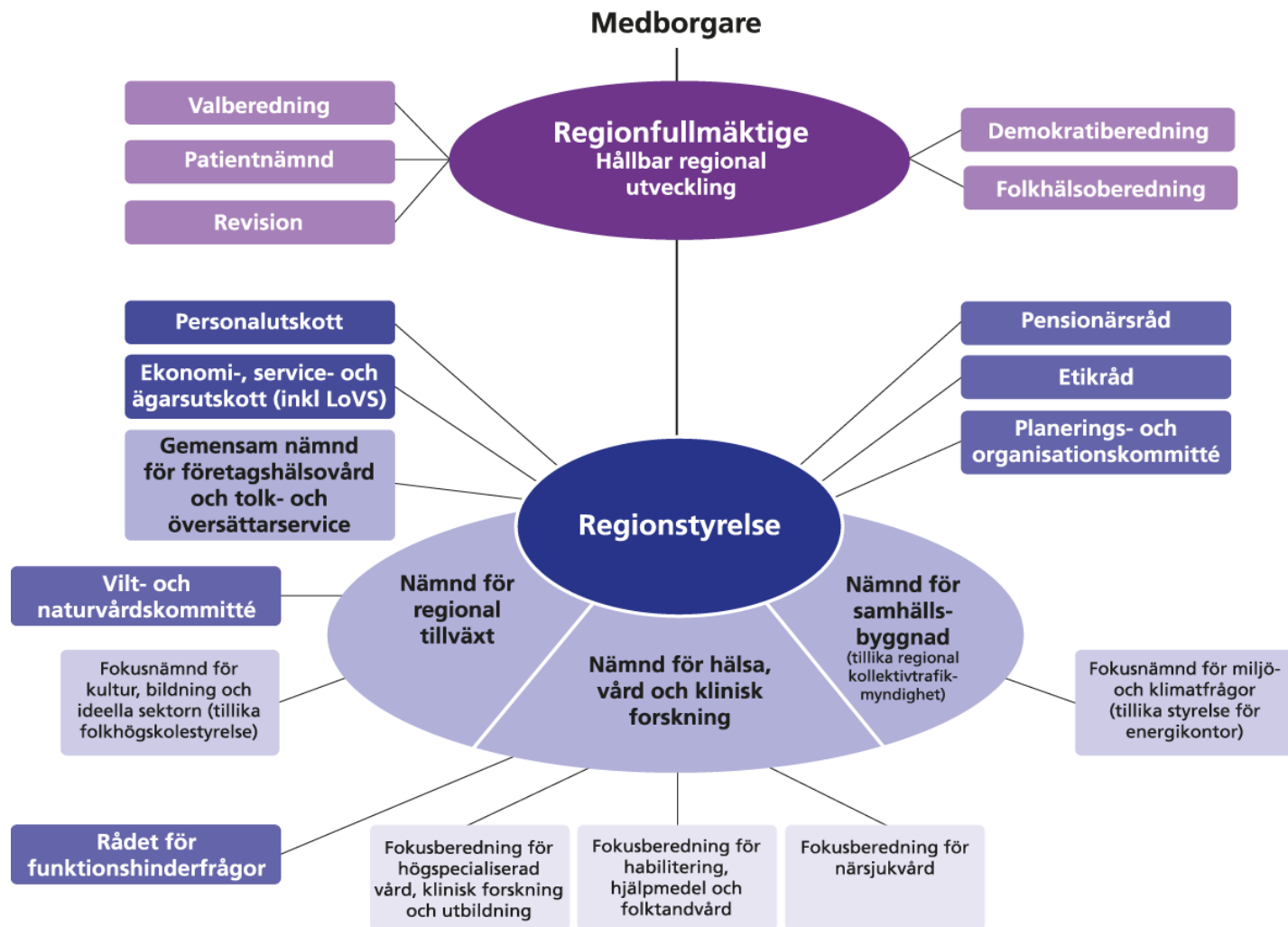
- Nya organisatoriska förutsättningar
- Hur kan vi lokalt och regionalt nyttja organisationen för att åstadkomma de förändringar och förbättringar vi behöver?



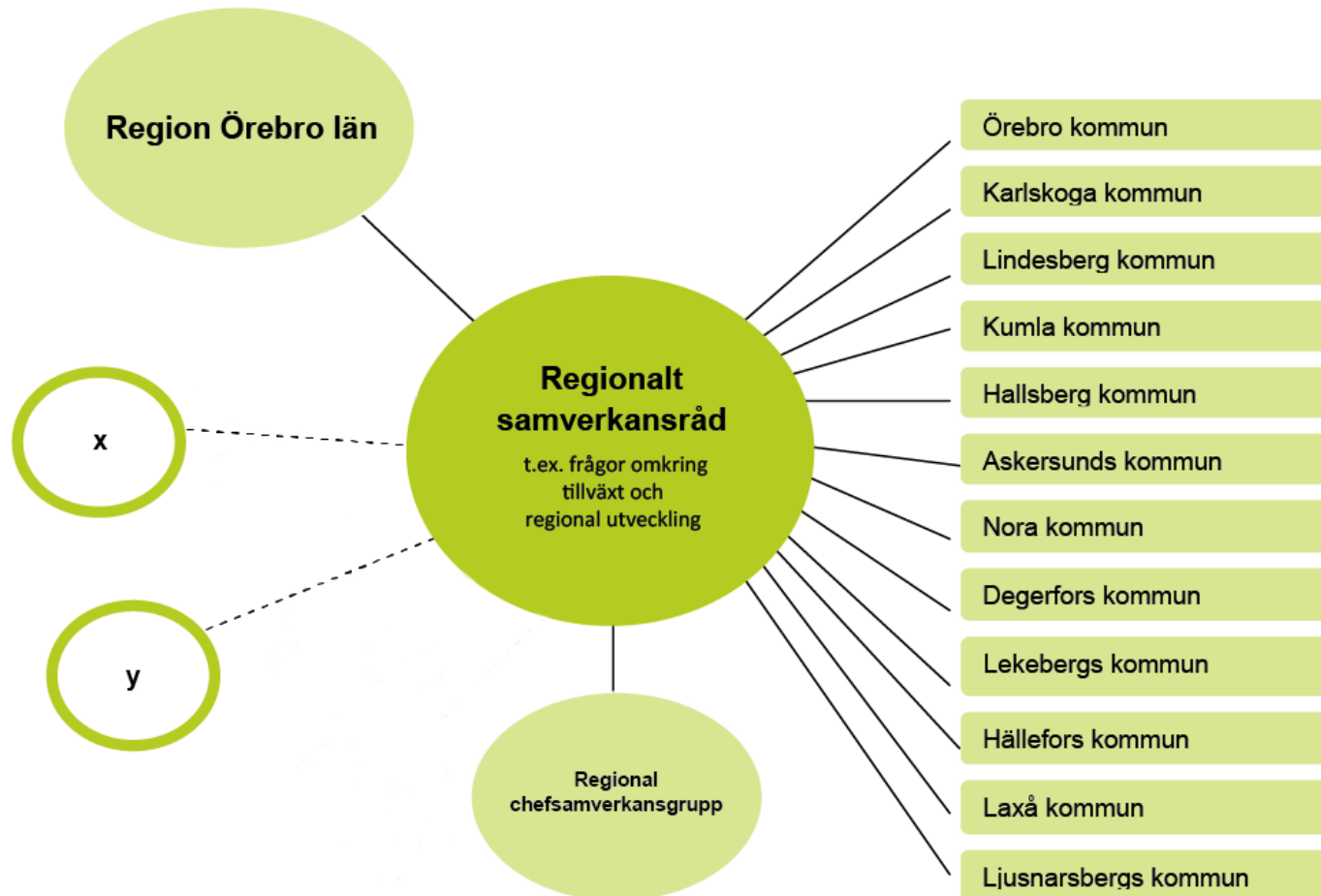
En region och tolv
kommuner...



Politisk organisation – Region 2015



Regionalt samverkansråd



Regionala samverkansrådet kommer tillsätta följande politiska grupperingar:

- Infrastruktur och trafik
- Folkhälsa/social välfärd/vård
- Kultur
- Skola/utbildning/kompetensförsörjning.



Egna reflektioner - Vad krävs för effektivare tillväxtarbete ?

- Bör RUS/RUP vara mer än bara stödjande för kommunerna
- Regionalt utvecklingsansvar kan det länkas till lokaltutvecklingsansvar
- Vi behöver förtydliga roller och ansvar mellan nivåerna
- Vi behöver tydliggöra mandat, legitimitet och resurser/prioriteringar
- Den stora kommunen har skapat "hybridorganisering" – hur ska vi regionalt och lokalt organisera oss?
- Kan samverkansformer vara lösningen? Vad behövs mer?
- Vad behöver göras, så att alla individer och arbetsgivare får likvärda förutsättningar för studier, arbete och kompetensförsörjning?



Kontaktuppgifter

Maria Svensson Hallberg,
utvecklingsledare –
målnrådesansvarig "kunskapslyft i
arbetslivet"

073-040 63 75

maria.svensson@regionorebro.se

Besök:

NetCity, Forskarvägen 1

702 18 Örebro E-post:

www.regionorebro.se/kompetens



REGIONFÖRBUNDET
ÖREBRO