

"Fullmäktigeberedningar"

9 december 2014

Program

10.00	Välkomna
10.15	Uppdraget och dialogen med medborgare
11.45	Exemplet Ulricehamn
12.30	Lunch
13.15	Exemplet Norrbottens läns landsting Exemplet Härryda kommun
15.30	Slut

**Kommunfullmäktige,....., är
den strategiska nivån och
direktvald av medborgarna.**

Fullmäktiges ställning

- en evighetsfråga, eller inte ?



Att stärka fullmäktige som uppdragsgivare och ansvarsprövare

Beredande i vissa frågor



Åtta initiativ

- 1. Utbildning och stöd för fullmäktigeuppdraget**
- 2. Ett stärkt uppdrag för fullmäktiges ordf och presidiet**
- 3. Ett fullmäktige med engagerande arbetsformer**
- 4. En respektfull samtalston**
- 5. Ett fullmäktige som själv bereder vissa frågor**
- 6. Ett fullmäktige som ställer krav på återredovisning**
- 7. En genomtänkt process för den årliga ansvarsprövningen**
- 8. Ett fullmäktige som har tillgång till tjänstemannastöd och resurser**

Syfte

- Stärka fullmäktiges uppdrag i styrning och ledning
- Stärka uppdraget som medborgarföreträdare
- Stärka uppdraget som folkvald

Var och hur ska fullmäktige komma in i beslutsprocessen?

1. Problemformulering/ idé
2. Utredning
3. Förslag
4. Beslut
5. Verkställighet
6. Uppföljning

Beredningar

- **Benämns beredning, utskott eller nämnd**
- **Är permanenta och/eller tillfälliga**
- **Oftast en ordförande från majoriteten**
- **Sektors och/ eller tvärpolitiska uppdrag**
- **Kan ta fram beslutsunderlag till fullmäktige**
- **De flesta består enbart av fullmäktigeledamöter**
- **Har ofta ansvar för medborgardialog**
- **Tjänstemannastöd bidrar till genomslag**

Ramverket

Fullmäktigeberedningar

KL 3 KAP.7 §

För beredning av vissa ärenden eller en viss grupp av ärenden får fullmäktige inrätta fullmäktigeberedningar.

En fullmäktigeberedning skall hållas inom stängda dörrar. En sådan beredning får dock besluta att dess sammanträden ska vara offentliga , om fullmäktige har medgett det.

Två beslut

1. Att tillsätta en beredning
2. Valärende

Hur ärenden bereds

KL 5 KAP 26 §- 28 §

26 §

Innan ett ärende avgörs av fullmäktige, skall det ha beretts antingen av en nämnd vars verksamhetsområde ärendet berör eller av en fullmäktigeberedning.

27 §

Om ett ärende har beretts bara av en fullmäktigeberedning, skall en nämnd vars verksamhetsområde ärendet berör alltid ges möjlighet att yttra sig.

28 §

Styrelsen ska alltid ges tillfälle att yttra sig i ett ärende som har beretts av en annan nämnd eller av en fullmäktigeberedning. Styrelsen ska lägga fram förslag till beslut i ett ärende, om inte någon annan nämnd eller en fullmäktigeberedning har gjort det.

Processen

En verkligen bärande och stark idé!

- ✓ **Organisationer vare sig förändras eller utvecklas!**
- ✓ **Det är människor som förändrar och utvecklar!**
- ✓ **Först när en människa väljer att handla annorlunda är det som förändring och utveckling sker**

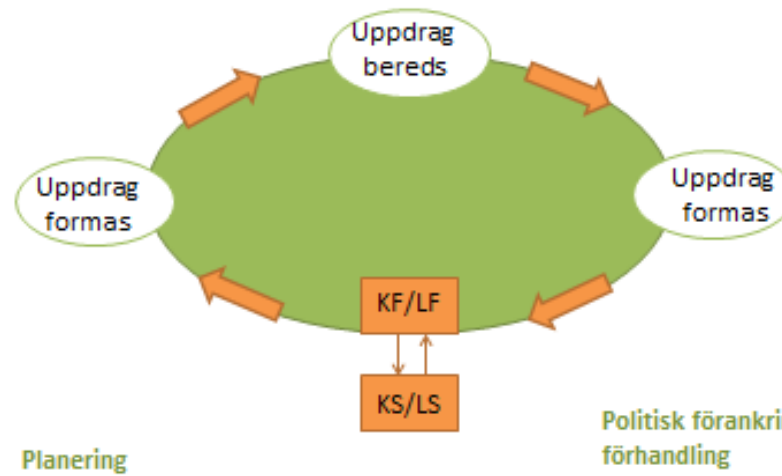
Mönstret vi upptäckte....

- ... var att ju mer komplex fråga som en organisation hade behov av lösa, desto färre människor var med och skapade möjliga lösningar!



Dialog
externa intressenter

Dialog
interna intressenter



Erfarenheter

- **Tydliga uppdrag**
- **Klargör relationen mellan fullmäktigeberedningens och styrelsens beredningsuppdrag**
- **Kommunicera uppdraget som beredningsledamot**
- **Tillgång till både process- och expertkompetens**
- **Involvera fullmäktigegrupperna**
- **Skapa vägvalsdebatter i fullmäktige**
- **Pröva möjligheten att nominera och välja intresserade medborgare som ledamöter**

**ATT LÄMNA DET TRYGGA
HÖRNET ATT SE VÅRA
FRAMGÅNGSFAKTORER**

Reflektion: Vad krävs det av mig och oss för att komma vidare?

1. Vad kommer att krävas av mig
2. Vad kräver det av oss?
3. Vad förväntar jag mig av andra?

**MÄNNISKOR GÖR INTE
SOM DET ÄR TÄNKTT, UTAN
HUR DE TÄNKER!**