

Motion 30 – Fler och enklare vägar in i välfärdens yrken

Beslut

Styrelsen föreslår kongressen besluta

att motion 30 Fler och enklare vägar in i välfärdens yrken anses besvarad och inte föranleder någon ytterligare åtgärd.

Motionen

Marie Morell, region Östergötland, Malin Wengholm, Jönköpings län, Marie Ljungberg Schött, Peter Carpelan, Stockholms län, samtliga (M), har i motion 30 föreslagit **att** Sveriges Kommuner och Landsting bidrar till att modeller och kunskap om utbildningsmottagningar, med särskild kompetens och uppdrag att integrera nya medarbetare från andra länder, särskild inom hälso- och sjukvården, sprids och utvecklas, samt **att** Sveriges Kommuner och Landsting bidrar till att modeller där utbildningar i svenska för invandrare anpassas och kombineras med praktik inom välfärdssektorn, sprids och utvecklas.

Styrelsen

Styrelsen konstaterar att båda förslagen lyfter fram bra modeller för att komma åt de utmaningar Sverige i dag står inför vad gäller att korta vägarna till jobb för människor som kommer från andra länder och som har utbildning och yrkeserfarenhet som är efterfrågade inom välfärdssektorn. Det är också bra exempel på vad Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) försöker lyfta och sprida, bland annat genom den Idébank för integrationsarbete som har utvecklats och som ska fortsätta utvecklas, och genom seminarier och konferenser. Det lyfts också i de trepartssamtal och det arbete som pågår kring regeringens satsningar på snabbspår.

Det finns dock ett antal insatser, åtgärder, goda exempel och erfarenheter som behöver spridas, diskuteras och utvecklas vad gäller att skapa bättre processer och vägar in till jobben i välfärdssektorn för nyanlända på lokal, regional och nationell nivå, vilket styrelsen anser att de föreslagna inriktningsmålen 45, *SKL ska bidra till att lokal, regional och nationell nivå arbetar med ett integrationsperspektiv i alla politikområden och beslutsprocesser*, inriktningsmål 48, *SKL ska synliggöra nyanländas kompetens, verka för en snabb validering och för att kompetensen tas tillvara i samhälls- och arbetslivet*, och inriktningsmål 102, *SKL ska verka för större mångfald och bredd i rekryteringen till kommuner, landsting och regioner*, på ett övergripande sätt redan svarar för.

Fler och enklare vägar in i välfärdens yrken

Sammanfattning

Fler och enklare vägar in i välfärdens yrken behöver skapas särskilt för människor som kommit från andra länder med utbildningar och yrkeserfarenheter som både behöver utvecklas och tillvaratas på ett strukturerat och klokt sätt.

Bakgrund

En stor generationsväxling pågår i välfärdssektorn. Enligt beräkningar gjorda av Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) behövs hundratusentals nya medarbetare den närmaste tioårsperioden för att ersätta dem som går i pension och för att möta ökade behov av välfärd när befolkningen växer och blir äldre.

Vi vet att rekryteringsbehoven till välfärdsyrken, särskilt inom hälso- och sjukvården, är stora. Samtidigt vet vi att många med både erfarenhet och vilja att arbeta inom välfärden idag inte får chansen. Därför krävs fler och enklare vägar till välfärdens yrken.

Detta gäller framför allt människor som kommer till Sverige från andra länder och behöver få sina kunskaper och erfarenheter snabbt validerade, med bibehållna höga kvalitetskrav, för att kunna komma i arbete. På flera platser i landet växer det nu fram lokala initiativ för att på ett bättre och snabbare sätt kunna nyttja människors kunskaper och potential. Ett sätt att fånga kunskaper och kompetenser är att använda de hälsosamtal som görs med nyanlända. Flera försök visar att det är ett enkelt och effektivt sätt. Genom att sedan på olika sätt tillhandahålla särskilda anpassade utbildningar i svenska eller praktik kan processen mot jobb snabbas på.

Det finns även stora behov av praktik och att få sina kunskaper prövade mot de behov som finns inom den svenska vården och välfärden. Ett sätt är att ge vårdverksamheter i uppdrag att arbeta med kompetensutveckling och handledning för personer med utbildning och erfarenhet från andra länder, genom så kallade "utbildningsmottagningar". Detta har prövats på flera platser ibland annat Östergötland och Värmland med goda resultat. Det skapar en tydlig systematik i utbildningen och praktiken. Det innebär att den erfarenhet som de nya medarbetarna bär med sig är "certifierade" och kända av andra verksamheter som vill anställa den nya medarbetaren.

Att kunna kombinera sin utbildning i svenska med praktik är ett bra sätt att både lära sig det nya språket och att skapa integration. Genom att möjliggöra detta inom olika delar av välfärdssektorn så skapar vi förutsättningar för både en personlig utveckling för den enskilde, men också en god chans för arbetsgivaren att rekrytera framtida medarbetare.

Bedömning

I enlighet med inriktningsmålen 45,48, 102,103 och 106 föreslår vi att nedanstående strategier blir ett utvecklingsområde för att skapa enklare vägar in till välfärdens yrken.

Yrkande

Vi föreslår att kongressen beslutar

att Sveriges kommuner och landsting bidrar till att modeller och kunskap om utbildningsmottagningar, med särskild kompetens och uppdrag att integrera nya medarbetare från andra länder, särskilt inom hälso- och sjukvården, sprids och utvecklas.

Att Sveriges kommuner och landsting bidrar till att modeller där utbildningar i svenska för invandrare anpassas och kombineras med praktik inom välfärdssektorn, sprids och utvecklas.

Marie Morell (M), ombud för Östergötland

Malin Wengholm (M), ombud för Jönköpings län

Marie Ljungberg Schött (M), ombud för Stockholms län

Peter Carpelan (M), ombud för Stockholms län