

2015-10-22

Avdelningen för vård och omsorg  
Magnus Jacobsson

## Motion 37 - Motverka diskriminering

### Beslut

Styrelsen föreslår kongressen besluta

**att** avslå motion 37 Motverka diskriminering.

### Motionen

Staffan Eklöf (SD), Jönköpings län, har i motion 37 föreslagit **att** Sveriges Kommuner och Landsting ska verka för att sprida förståelsen till kommuner, landsting och regioner att diskriminering inte enbart begränsas till de sju diskrimineringsgrunder som utpekats i diskrimineringslagen, samt **att** SKL ska verka för att förmå kommuner, landsting och regioner att motverka all diskriminering.

### Styrelsen

Motionen tar sin utgångspunkt i inriktningsmål 54 i SKL:s förslag till nytt inriktningsdokument. Målet innebär att SKL ska verka för att kommuner, landsting och regioner får det stöd de behöver för att främja lika rättigheter och möjligheter samt för att kunna motverka diskriminering. (sid 20 i inriktningsdokumentet)

Målet återfinns under rubriken Mångfald. I stycket under rubriken står följande: ”Det är en mänsklig rättighet att inte bli sämre behandlad eller få sämre service på grund av kön, könsidentitet, ålder, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och socioekonomisk bakgrund.”

Förslagsställaren betonar att diskriminering kan ske utifrån andra grunder än de som omnämns här, och föreslår dels att inriktningsdokumentet ska innehålla icke uttömmande skrivningar om diskrimineringsgrunder, dels att inriktningsdokumentet bör kompletteras med ett inriktningsmål om att SKL ska verka för att kommunerna, landstingen och regionerna ska förstå begränsningen i det nuvarande diskrimineringsarbetet och börja motverka all diskriminering.

Styrelsen konstaterar att inriktningsmålet 54 i sig inte är formulerat på ett sätt som begränsar arbetet mot diskriminering till några särskilda grunder.

Styrelsen konstaterar också att mångfald är ett av de tre perspektiv som ska genomsyra all verksamhet inom SKL. I dokumentets första kapitel definieras mångfaldsperspektivet enligt följande:

”Ett mångfaldsperspektiv innebär att värdesätta mångfalden avseende bland annat kön, könsidentitet, ålder, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionsnedsättning,

sexuell läggning och socioekonomisk bakgrund samt visa respekt för den enskilda människan.” (sid. 4 i inriktningsdokumentet)

Begreppet ”bland annat” markerar att den lista som följer inte är uttömmande (jämför Europakonventionen för mänskliga rättigheter, där ordet ”såsom” indikerar en öppen lista).

Styrelsen konstaterar också att SKL:s utgångspunkt ska vara ett normkritiskt perspektiv och att förbundets arbete ska inriktas på att undanröja hinder, värdesätta mångfald i verksamheterna samt ge likartade förutsättningar för alla. (sid. 5)

Sammantaget anser styrelsen att det föreslagna inriktningsdokumentet tydligt anger att förbundet ska verka för att stödja ett arbete mot alla former av diskriminering, oavsett grund, samt att det därför inte heller behövs något särskilt inriktningsmål om att sprida förståelsen av detta till förbundets medlemmar.

**Motverka diskriminering**

## Sammanfattning

Kommunernas förståelse för diskriminering behöver fördjupas och breddas. SKL kan spela en viktig roll för kommunernas förståelse av att diskriminering inte begränsas till endast de sju grunder som utpekats i diskrimineringslagen (2008:567). Jag föreslår att SKL ska verka för ökad förståelse om diskrimineringsgrunder och förmå kommuner, landsting och regioner att motverka all diskriminering.

## Bakgrund

SKL:s förslag till inriktningsdokument innehåller inriktningsmålet (54) att SKL ska verka för att kommuner, landsting och regioner får det stöd de behöver för att främja lika rättigheter och möjligheter samt för att kunna motverka diskriminering. Det är en mycket viktig målsättning. Tyvärr verkar inriktningsdokumentets skrivning under rubriken "Mångfald" luta sig på de sju diskrimineringsgrunderna från diskrimineringslagen samt socioekonomisk bakgrund. Det är självfallet lika illa om människor diskrimineras på grund av andra olikheter, som till exempel övervikt, undervikt, utseende, boendeort eller politisk hemvist. Även dokument om diskriminering i kommunerna och kommunernas skolor lutar sig endast mot de sju diskrimineringsgrunder som återfinns i diskrimineringslagen.

## Bedömning

SKL kan spela en viktig roll genom att förtydliga texterna, och på så sätt förmå enskilda kommuner att reflektera över att diskriminering kan ske på annan grund än de sju utpekade och att förmå kommunerna att bedriva en sann antidiskrimineringspolitik.

För att understryka att all diskriminering är förkastlig bör inriktningsdokumentet tydligt innehålla icke uttömmande skrivningar om diskrimineringsgrunder. Dessutom bör inriktningsdokumentet kompletteras med ett inriktningsmål om att SKL ska verka för att kommunerna, landstingen och regionerna ska förstå begränsningen i det nuvarande diskrimineringsarbetet och börja motverka all diskriminering.

## Yrkande

Jag föreslår att kongressen beslutar

att SKL ska verka för att sprida förståelsen till kommuner, landsting och regioner att diskriminering inte enbart begränsas till de sju diskrimineringsgrunder som utpekats i diskrimineringslagen och

att SKL ska verka för att förmå kommuner, landsting och regioner att motverka all diskriminering.

Staffan Eklöf (SD), ombud för Jönköpings län