

2015-10-23

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Carin Renger

Motion 38 – Större nationellt ansvar för kompetensutveckling och utbildning

Beslut

Styrelsen föreslår kongressen besluta

att motion 38 Större nationellt ansvar för kompetensutveckling och utbildning anses besvarad och inte föranleder någon ytterligare åtgärd.

Motionen

Mats Eriksson (M), Lise-Lotte Bensköld-Olsson (S) och Stefan Bengtsson (C), Hallands län, har i motion 38 föreslagit **att** Sveriges Kommuner och Landstings roll inom kompetensutveckling och utbildningsfrågor tydliggörs och förstärks, **att** Sveriges Kommuner och Landsting tar en större samordnande roll för att påverka kompetensutvecklingen/utbildningen inom hälso- och sjukvårdsområdet så att det motsvarar arbetsgivarnas behov samt **att** SKL arbetar för ett ökat regionalt inflytande över matchningen på den regionala arbetsmarknaden.

Styrelsen

Styrelsen instämmer med motionärerna om att det finns flera framtida utmaningar och möjligheter inom hälso- och sjukvården som kommer påverka det framtida behovet av kompetens i verksamheterna, vilket ställer andra krav på vårdens nuvarande professioner. Därför är behovet stort av en kontinuerlig, väl fungerande och effektiv kompetensutveckling av medarbetarna samt att utbildningssystemet utbildar för det framtida behovet av kompetens i verksamheterna, både ur ett nationellt och regionalt perspektiv.

Välfärdens verksamheter finns i hela Sverige och tillgång till kompetent personal behöver matcha arbetsmarknadens behov både på nationell och regional nivå. Därför är det regionala perspektivet och inflytandet av stor vikt.

Styrelsen ser flera kopplingar mellan förslaget i motionen och arbeten som under senare år pågått och pågår på Sveriges Kommuner och Landsting (SKL). Därutöver finns ett mål, nr 103, i förslaget till inriktningsdokument, Ansvar för välfärd, om att SKL ska bidra till att utbildningssystemens dimensionering, kvalitet och relevans bättre matchas med kommuners, landstings och regioners behov.

SKL arbetar med framtidens behov av kompetens genom bland annat omvärldsanalys, intressebevakning och stöd till flera nätverk kring utmaningar och möjligheter.

Nyligen har en utvecklingsdialog inletts med ett antal professionsorganisationer kring kompetensfrågor för framtidens behov.

Arbete på SKL pågår med kunskapsstyrning där kunskap från olika källor värderas och tillgängliggörs för omsättande i praktiken för att komma patienter och brukare tillgodo i en medskapande vård. Det handlar om att utveckla och förnya system för bättre resultat och samtidigt skapa förutsättningar för ett bättre lärande i vardagen.

Möjligheter finns att möta samhällsutmaningarna avseende kompetensförsörjning, sysselsättning och inkludering genom utvecklad samverkan mellan kommuner och regioner, där medlemmarnas olika uppdrag, kompetens och kapacitet tas tillvara på bästa sätt. SKL:s och Arbetsförmedlingens överenskommelse i juni 2015 samt den pågående regionreformen medför också förbättrade möjligheter att påverka och utveckla den regionala arbetsmarknaden.

Det så kallade kompetensplattformsuppdraget som de regionalt utvecklingsansvariga fick 2010, att samordna utbildningsplanering och kompetensförsörjning, är också relevant i sammanhanget. En viktig mötesplats är nätverket Kompetensförsörjningsdagarna. Det samarrangeras av de regionalt utvecklingsansvariga, SKL, Reglab, näringsdepartementet och Tillväxtverket. Även arbetsmarknads- och utbildningsdepartementen samt fler myndigheter ingår. SKL stödjer regionerna i att förtydliga uppdraget och stärka arbetet, och ser positivt på att regeringen pekar på plattformarnas vikt, både i strategin för hållbar regional tillväxt och i budgetpropositionen.

Sveriges Viktigaste Jobb (SVJ) har varit ett projekt som drivits framgångsrikt under fyra år och kommer fortsätta inom ordinarie verksamhet. Inom ramen för detta kommer intressebevakning ske inom frågor som påverkar verksamheternas kompetensförsörjning till välfärden.

Ett flertal statliga utredningar har genomförts och pågår inom utbildningsområdet, där SKL funnits representerade och där yttranden avgivits (Ex Högre utbildning under tjugo år (SOU 2015:70), Kvalitetssäkring av högre utbildning (PM), En stärkt yrkes- högskola – ett lyft för kunskap (DS 2015:41) och den pågående Yrkesprogramsutredningen). Det arbete som sker inom dessa områden kommer att fortsätta för att dimensionering, kvalitet och relevans i utbildningar ska motsvara verksamheternas behov.

Styrelsens sammanfattande bedömning är att motionärernas förslag kan tillgodoses inom ramen för de arbeten som nu pågår på SKL och det mål som finns i förslaget till inriktningsdokument, Ansvar för välfärd.

Större nationellt ansvar för kompetensutveckling och utbildning

Sammanfattning

Vi anser att SKL bör ta ett större ansvar för nationell samverkan inom kompetensutveckling och verka för ökat inflytande över de nationella utbildningarna så att de motsvarar kommunernas, landstingens och regionernas behov av kompetens.

Vi ser också behov av ett ökat regionalt inflytande över matchningsfrågorna inom hela arbetsmarknadsområdet. För att kunna möta de utmaningar som finns kring kompetensförsörjning, sysselsättning och inkludering krävs en aktiv samverkan på regional och lokal nivå.

Bakgrund

Kompetensförsörjning och kompetensutveckling är en av de viktigaste framtidsfrågorna inom hälso- och sjukvård och regional utveckling. Grunden för tillväxt och sysselsättning är människors kunskap och färdigheter.

Den offentliga sektorn ska bland annat kunna garantera god kvalitet inom hälso- och sjukvården vilket kräver hög kunskap och att den kompetens som finns tillvarats på bästa sätt. Kompetensförsörjning och kompetensutveckling är därför en av de viktigaste framtidsfrågorna för de offentliga verksamheterna. Stora pensionsavgångar, en åldrande befolkning, snabb medicinsk och teknisk utveckling, olika sätt att organisera vården och ökande konkurrens om kompetens gör att det är viktigt att hitta samlade nationella metoder för att identifiera, belysa och framförallt arbeta med frågorna ur ett långsiktigt perspektiv.

Möjligheter att påverka arbetsmarknadens förutsättningar och utbildningsanordnare efterfrågas för en flexibel arbetsmarknad anpassad efter arbetsgivarnas och arbetstagarens behov.

Kommuner, landsting och regioner behöver som arbetsgivare, men också som viktiga aktörer inom lokal och regional utveckling, möjligheter att påverka arbetsmarknadens förutsättningar lokalt och regionalt.

Bedömning

Vi anser att SKL bör ta en större samordnande nationell roll för att påverka kompetensutveckling och utbildning inom hälso- och sjukvårdsområdet samt att SKL agerar som en kraftfull part i kompetensutvecklings- och utbildningsfrågor nationellt.

SKLs roll behöver tydliggöras bl.a. för att utjämna regionala skillnader inom kompetensutveckling och utbildningsfrågor inom hälso- och sjukvårdsområdet..

Ett ökat regionalt inflytande över matchningsfrågorna är önskvärt. Då krävs det en aktiv samverkan på regional nivå för att lyckas möta de utmaningar som finns kring kompetensförsörjning, sysselsättning och social inkludering.

Vi anser med detta att våra förslag i motionen ligger i linje med de inriktningsmål för kongressperioden 2016-2019 rörande attraktiva arbetsgivare och attraktiva jobb som redovisas i förslaget till inriktningsdokument för Sveriges Kommuner och Landsting.

Yrkande

Vi föreslår att kongressen beslutar

att Sveriges Kommuner och Landstings roll inom kompetensutveckling och utbildningsfrågor tydliggörs och förstärks.

att Sveriges Kommuner och Landsting tar en större samordnande roll för att påverka kompetensutvecklingen/utbildningen inom hälso- och sjukvårdsområdet så att det motsvarar arbetsgivarnas behov.

att Sveriges Kommuner och Landsting arbetar för ett ökat regionalt inflytande över matchningen på den regionala arbetsmarknaden

Mats Eriksson, ombud för Hallands län

Lise-Lotte Bensköld-Olsson, ombud för Hallands län

Stefan Bengtsson, ombud för Hallands län