

Kom igång med värderingsarbetet

Korten, värderingskartan och "Loppan" är enkla verktyg för att få igång dialogen kring värderingar och beteenden. De kan användas var för sig eller ihop.

KORTEN

De 25 korten illustrerar de vanligast förekommande värdeorden. På varje kort finns även en bokstav, som visar om ordet har anknytning till (I) Individ, (R) Relation, (O) Organisation eller (S) Samhälle.

Vad står värderingen för?

Välj ett av korten och diskutera vad värdeordet betyder för var och en i gruppen. Tillsammans skapar ni en gemensam bild och en förståelse kring värderingen. Skriv ner era tankar. Vill ni diskutera vidare, kan ni sedan utgå från frågor som till exempel:

- Vad betyder värdeordet för mig/oss i det dagliga arbetet?
- Hur ser det ut när det är som allra bäst?
- Vad kan vi göra för att stärka denna värdering?

Några värdeord kan vara begränsande, kanske snarare skapa energiläckage, och därmed motverka utveckling. (Dessa är rödmarkerade i listan på värderingskartan.) Om ni valt flera kort som är begränsande, vad säger det om er organisation?

VÄRDERINGSKARTAN

Korten kan kopplas till de sju olika nivåerna på värderingskartan. I listan på fliken finns ytterligare exempel på värdeord.

Vilka värderingar präglar arbetsplatsen eller kommunen idag?

Vik först undan fliken på värderingskartan. Varje deltagare börjar sedan med att välja 1-3 kort. Placera korten där ni tycker att de hör hemma. Diskutera bilden som uppstår. Vik fram fliken och jämför med ert resultat.

Vilka värderingar vill vi ska prägla arbetsplatsen eller kommunen i framtiden?

Varje deltagare väljer 1-3 kort. Placera korten på värderingskartan där ni tycker att de hör hemma (vik först undan fliken). Diskutera bilden som uppstår. Vad krävs för att vi ska kunna uppnå denna bild?

LOPPAN

Vem minns inte "Loppa"?

Tanken med den här varianten är att få igång en dialog kring värderingar. Bakom varje flik döljer sig en frågeställning. "Loppa" kan användas i en gruppdiskussion, där frågorna antingen besvaras individuellt eller gemensamt av gruppen. Dokumentera gärna vilka värderingar och tankar som kommer upp och använd sedan detta som ett underlag i det fortsatta värderingsarbetet.



Det här är bara några förslag på hur materialet kan användas. Kanske kommer du/ni på en helt egen variant? Tipsa oss gärna!

Christine Feuk, christine.feuk@skl.se
Lena Langlet, lena.langlet@skl.se