

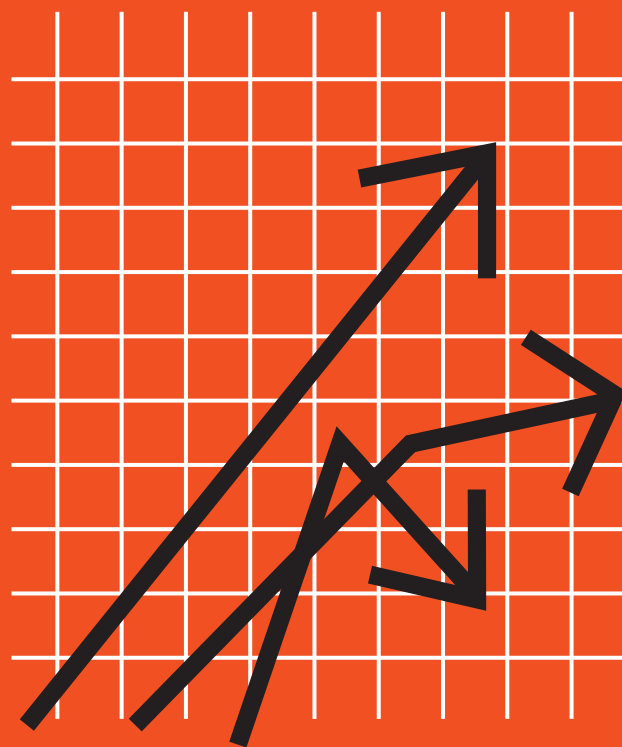
Kostnadsjakt



Arbetslöshet

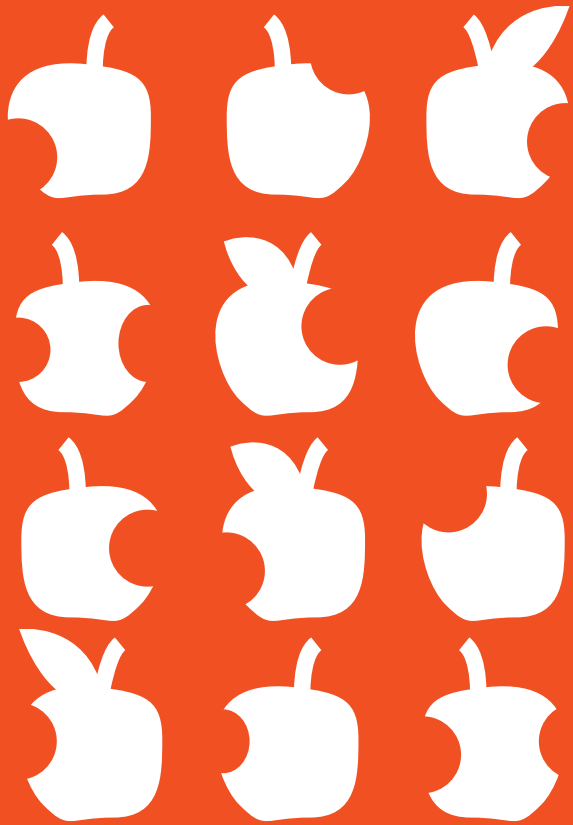


Byråkrati



Osäkerhet inför framtiden





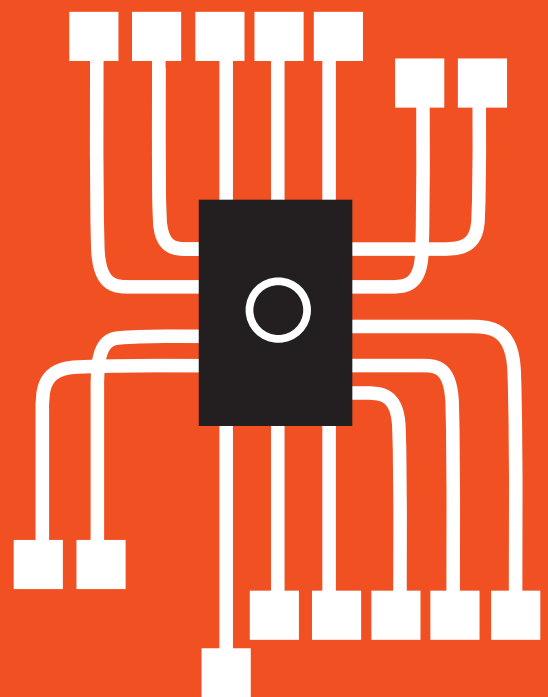
Resursslöseri



Kortsiktighet

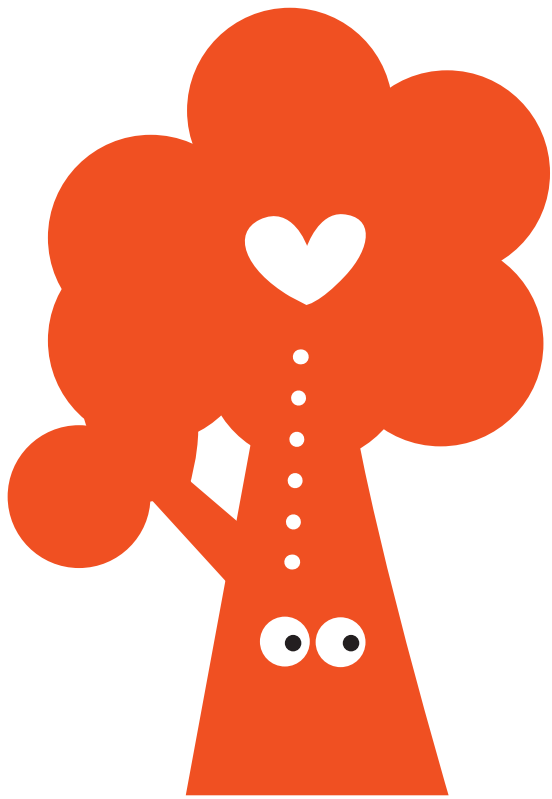


Förvirring



Centralstyrning

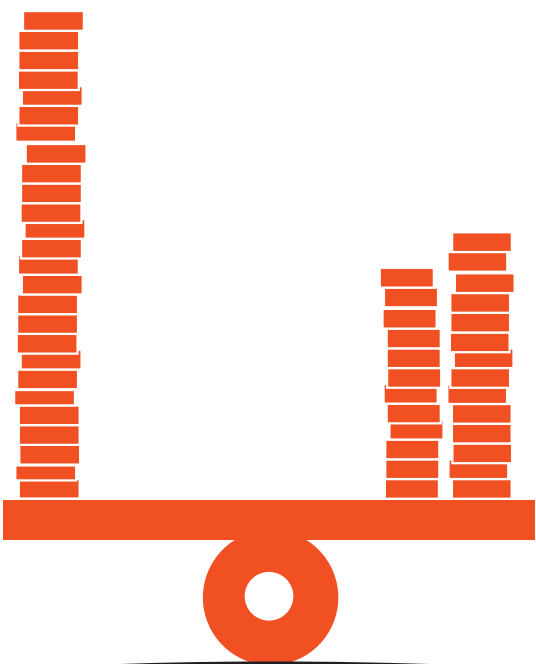




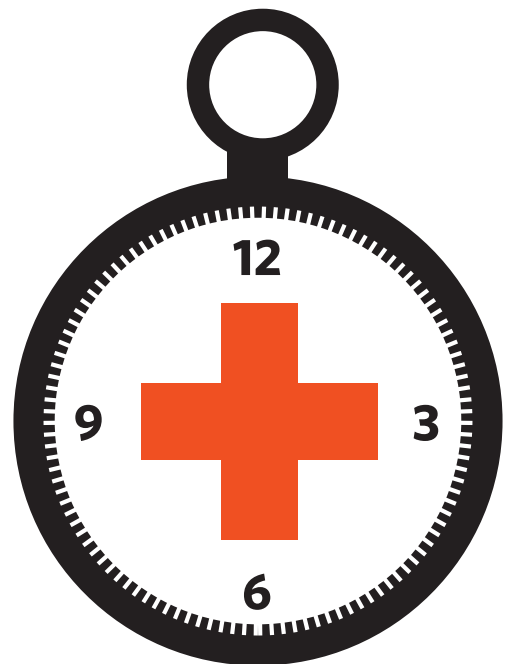
Miljömedvetenhet



Bevarande av naturen

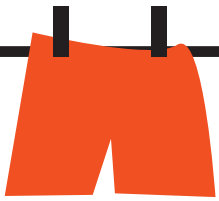


Ekonomisk stabilitet

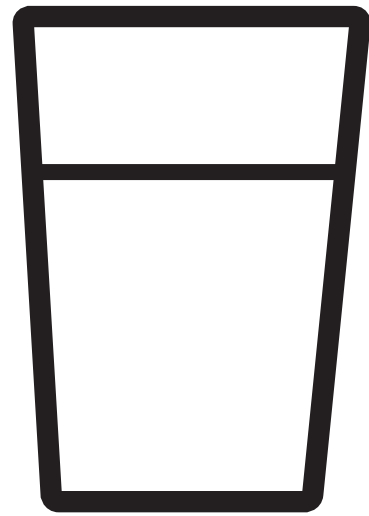


Pålitlig samhällsservice

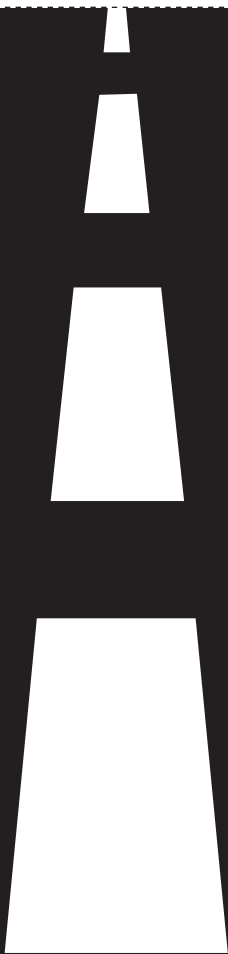




Arbetsstillfällen



Ansvar för kommande generationer



Långsiktighet

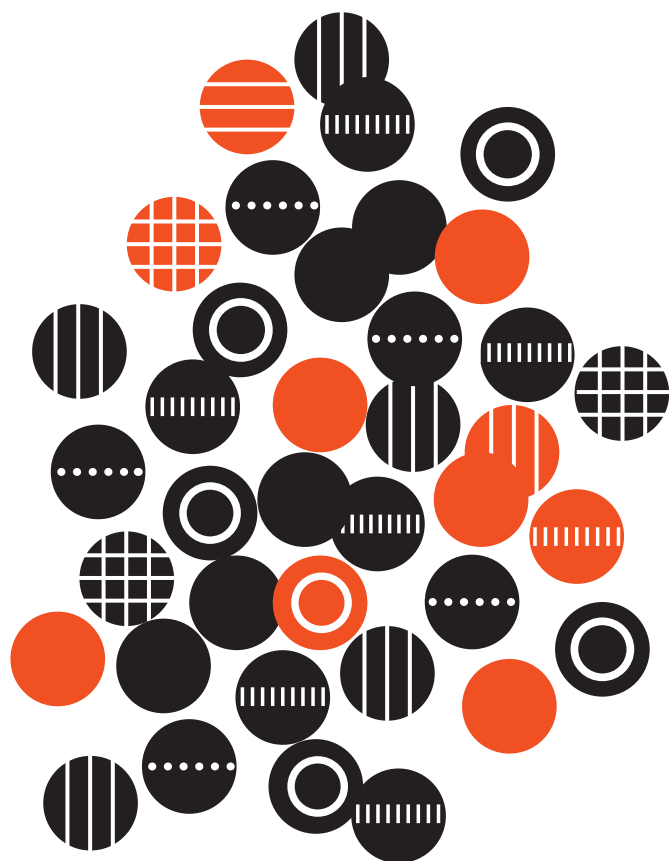


Medborgarinflytande





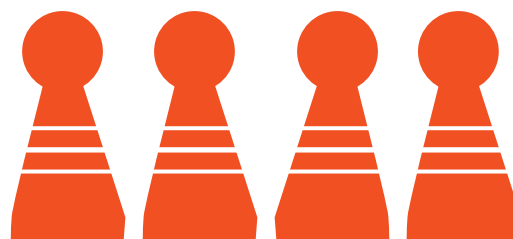
Utbildningsmöjligheter



Mångfald



Kvalitet



Familj

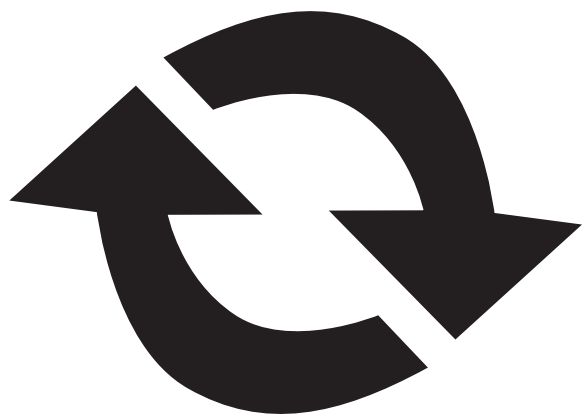




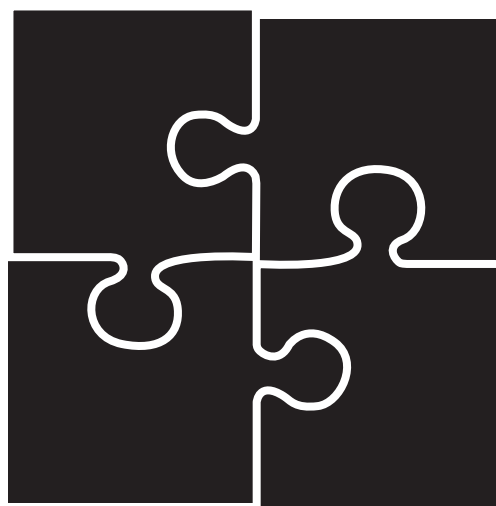
Effektivitet



Engagemang



Hållbar utveckling



Samarbete
med brukare/kund



Kom igång med värderingsarbetet

Korten, värderingskartan och "Loppan" är enkla verktyg för att få igång dialogen kring värderingar och beteenden. De kan användas var för sig eller ihop.



KLIPP HÄR

KORTEN

De 25 korten illustrerar de vanligast förekommande värdeorden. På varje kort finns även en bokstav, som visar om ordet har anknytning till (I) Individ, (R) Relation, (O) Organisation eller (S) Samhälle.

Vad står värderingen för?

Välj ett av korten och diskutera vad värdeordet betyder för var och en i gruppen. Tillsammans skapar ni en gemensam bild och en förståelse kring värderingen. Skriv ner era tankar. Vill ni diskutera vidare, kan ni sedan utgå från frågor som till exempel:

- Vad betyder värdeordet för mig/oss i det dagliga arbetet?
- Hur ser det ut när det är som allra bäst?
- Vad kan vi göra för att stärka denna värdering?

Några värdeord kan vara begränsande, kanske snarare skapa energiläckage, och därmed motverka utveckling. (Dessa är rödmarkerade i listan på värderingskartan.) Om ni valt flera kort som är begränsande, vad säger det om er organisation?

