

# Sveriges viktigaste jobb -

så möter vi rekryteringsutmaningarna i vården och omsorgen

---

## Exempel från rapporten, kontaktlista

### 1) Använda kompetens rätt

#### *Yrkesförskjutning mellan läkare och sjuksköterskor*

På Linköpings universitet har tolv avancerade specialistsjuksköterskor i kirurgi utexaminerats och får nu ta större medicinskt ansvar, vilket frigör tid för läkarna och ska ge snabbare, säkrare vård. Flera är redan verksamma i landstingen i Jönköpings och Östergötlands län.

För mer information: Pia Yngman-Uhlin, FoU-enheten närsjukvården Landstinget i Östergötland, Med Dr, kursansvarig. pia.yngman.uhlin@lio.se, 010-103 85 03.

#### Avancerade specialistsjuksköterskor:

Marie Stenlund, Universitetssjukhuset Linköping, marie.stenlund@lio.se, 070-688 10 10

Karolina Härle, Universitetssjukhuset Linköping, karolina.harle@lio.se, 010-103 00 00 (vxl) 0709-60 39 92

### 2) Bredda rekryteringen

#### *Saab-anställda till vården*

När SAAB i Trollhättan gick i konkurs 2011 blev mer än 3 000 anställda arbetslösa. Europeiska Globaliseringsfonden underlättade omskolningar, liksom samarbetet mellan Högskolan Väst och Arbetsförmedlingen. I dag jobbar bl a hundratalet f d Saabanställda män inom vård och omsorg, t ex psykiatrin.

För mer information: Projektledare Sören Johansson, Arbetsförmedlingen Trestad Industri, soeren.johansson@arbetsformedlingen.se, 010-486 52 84

#### Fd Saab-anställda i vård och omsorg:

Jonny Vesterdahl (född 1955), Vargön, tel 0521-22 35 09. Går omvårdnadsutbildning sista terminen och har timanställning under utbildningstiden.

Lennart Johansson (född 1956), Trollhättan, tel 0701-48 89 91. Har gått omvårdnadsutbildningen som avslutades december 2013. Har nu heltidsanställning inom vården.

#### *Upplevelseverkstad Sundsvall*

I Sundsvall bedrivs ”upplevelseverkstad” för högstadielklasser för att locka fler unga till vård och omsorg, bl a får de mäta blodtryck och ta pulsen samt träffa undersköterskor som fungerar som ambassadörer för vårddyrket.

Kontaktperson: Ingrid Säterberg, koordinator på vård- och omsorgscollege i Sundsvall, Ingrid.saterberg@sundsvall.se, 060-19 23 12. [

#### *IT och hälsa i Sandviken*

Genom omvårdnadsprogrammet IT och Hälsa vill Sandviken locka fler unga män till vård- och omsorgsutbildning.

Kontaktperson: Projektansvarig för OP-IT-Hälsa: Maj Norrback-Carlsson, maj.norrback@utb.sandviken.se, 026-24 17 87.  
Bessemerymnasiets studie och yrkesvägledare: Margit Höglund, margit.hoglund@utb.sandviken.se, 026-27 07 43.

### 3) Låt fler jobba mer

#### *Avesta bäst på heltid*

Avesta kommun kan erbjuda anställda heltid. I dag har kommunen högst andel heltidsanställda bland landets kommuner och landsting, 94,5 procent. Rimliga arbetstidsvillkor och utökad barnomsorg på obekvämlig arbetstid har varit en viktig förutsättning. Även Skellefteå, Luleå och Sollefteå har hög andel heltidsanställda.

Kontaktperson: Personalchef Jan Ericsson, Avesta kommun, jan.ericsson@avesta.se, 0226-64 53 38

Personalchef Skellefteå, Kicki Krane, kicki.krane@skelleftea.se, 0910-73 51 19

Personalchef Luleå, Birgitta Nilsson, personalkontoret@lulea.se, 0920-45 32 14, 070-606 57 04

### 4) Förlänga arbetslivet

#### *"Attraktiva seniorer" i Västerbotten*

I Västerbotten ska projektet "Attraktiva seniorer" locka kvar 65-åringar i landstinget för att behålla nyckelkompetens, särskilt läkare och sjuksköterskor. Moroten är 20 procent lönepåslag eller minskad arbetstid med bibehållen lön.

Kontaktperson: Hans-Erik Andersson, HR-staben Västerbottens läns landsting, projektledare för "Attraktiva seniorer", 090-785 00 00 (växel)

#### *Nollvision för lyft i Karlskoga*

På Karlskoga lasarett har antalet sjukdagar på grund av belastningsskador nästan försvunnit sedan man systematiskt satsat på att minska skador för både patienter och medarbetare vid förflyttningar och lyft. Det beräknas ha sparats landstingen 6,4 Mkr för en 10-årsperiod.

För mer information: Solveig Torensjö, Utbildningsledare Karlskoga lasarett, Örebro läns landsting, solveig.torensjo@orebroll.se, 0586-661 09

### 5) Visa på karriärmöjligheter

#### *Arbetsrotation i Kalmar län*

Landstinget i Kalmar län och Oskarshamns kommun har låtit arbetsterapeuter och sjukgymnaster pröva jobbyte. Med arbetsrotation över arbetsgivargränserna vill man bättre klara personalförsörjningen och erbjuda medarbetare utveckling.

Kontaktperson: Karolina Gandskog, områdeschef Landstinget Kalmar, karolina.gandskog@ltkalmars.se, 0499-489 44, 070-574 67 26

#### *Nya möjligheter i Sörmland*

Landstinget Sörmland har satsat på en intern karriärbyrå med coachande samtal och matchning till nya tjänster, en slags intern arbetsförmedling som underlättar rekrytering och ger medarbetare nya möjligheter inom hela organisationen.

Kontaktperson: Solveig Lampe, personaldirektör Landstinget Sörmland, [solveig.lampe@dll.se](mailto:solveig.lampe@dll.se), 0155-24 58 86, 070-524 58 86

Berit Carlmalm, projektledare och coach Nya möjligheter, [berit.carlmalm@gmail.com](mailto:berit.carlmalm@gmail.com), 072-944 58 16

## 6) Skapa engagemang

### ***Nytt arbetssätt för hemtjänsten i Sundsvall***

Medarbetare i Sundsvalls hemtjänst i Skönsmon har själva omorganiserat sitt arbete utifrån de äldres behov. Det nya arbetssättet har minskat antalet personer runt varje hemtjänstanvändare från ca 25 per månad till ett tiotal och förbättrat arbetsmiljön.

Kontaktperson: Åsa Swan verksamhetsutvecklare, [asa.swan@sundsvall.se](mailto:asa.swan@sundsvall.se), 060-19 10 69, 070-647 09 94

### ***Kortare operationsköer i Skövde***

Personalen på kirurgkliniken på Skaraborgs sjukhus i Skövde har förändrat sitt arbetssätt och därmed minskat operationstiderna från 120 till 30 dagar i genomsnitt samtidigt som antalet dagar med överbelastning blivit färre.

Kontaktperson: Kirurg och logistikforskare Anders Plantin, Skaraborgs sjukhus i Skövde samt Chalmers, [plantin@chalmers.se](mailto:plantin@chalmers.se), 0500-43 10 00 (växel),

### ***Samordnad hemtjänstpersonal i Halmstad***

Hemtjänstpersonal i Halmstad har samordnat hemgången för användarna bättre och därmed även minskat personalens stress och arbetsbelastning samt ökat arbetsglädjen.

Kontaktperson: Förvaltningschef Lisbet Svensson, 035-13 78 64, 0706 707 591

## 7) Utnyttja tekniken

### ***E-hemtjänst i Västerås***

Sedan november 2013 erbjuder Västerås stad e-hemtjänst i form av bildtelefoni, informations- och meddelandehantering samt nattillsyn via kamera. Det minskar ner på hemtjänsttransporterna och gör att personalen kan användas effektivt där den behövs bäst samtidigt som de äldre slipper mycket spring hos dem.

Kontaktperson: Utvecklare av e-hemtjänst i Västerås: Åsa Löving, [asa.loving@vasteras.se](mailto:asa.loving@vasteras.se), 021-39 86 24

### ***Västerbotten ledande i telemedicin***

I glesbygdens Västerbotten utnyttjar landstinget telemedicin för snabbare vårdprocess och tillgång till specialist utan resor. Det finns 200 videokonferensutrustningar och 900 webbkameror på länets hälsocentraler, sjukstugor, sjukhus och landstingshus som används för diagnostik, rond, konsultation och behandling.

Kontaktperson: Thomas Molén, Strateg Vård på distans, thomas.molen@vll.se, 090-785 41 03, Göran Algers, koordinator, vårdsystemägare, goran.algers@vll.se, 090-785 19 10,

### ***Mobila äldreakuten i Uppsala***

Teknikutrustade mobila äldreakuten i Uppsala gör hembesök hos äldre sjuka, som därmed slipper akutmottagningsbesök och får vård hemma i lugn och ro. Verksamheten drivs av Landstinget i Uppsala län och finansieras i samverkan med Uppsala kommun.

Kontaktperson: Enhetschef Astrid Fjellström, Äldrevårdsenheten Uppsala, 018-611 98 52

## **8) Marknadsför jobben**

### ***Ungdomsbesök i Stockholm***

Skolungdomar extrajobbar som aktivitetssällskap på äldreboenden och gruppboenden inom äldreomsorgen i Stockholm Utvärderingar visar att ungdomarna fått en mer positiv bild av äldreomsorgen.

Kontaktperson: Jenny Österman, utredare vid Äldrecentrum, Äldreomsorgen Stockholm, jenny.osterman@aldrecentrum.se, 08-690 58 04

Hanna Fredholm, kommunikatör Äldrecentrum, hanna.fredholm@aldrecentrum.se, 08-690 68 91

## **9) Underlätta lönekarriär**

### ***Lönesatsningar i landstinget Stockholm***

Stockholms läns landsting har nyligen gjort en särskild lönesatsning på biomedicinska analytiker och vissa specialistsjuksköterskor som i särskilt hög grad bidrar till att uppfylla målen och utveckla verksamheten på sin arbetsplats.

För mer information:, pressjour 08-123 131 48