

Vägen in



Samverkan för ett bärkraftigt
gränslöst och attraktivt

Dalarna

Regionalt program för introduktion och
etablering av nyanlända 2011-2014

Genom ökad samverkan vill vi ...

...underlätta vägen till arbete

För att klara den framtida arbetskraftsförsörjningen och utveckla välfärden måste vi snabbt lotsa in den invandrade arbetskraften på arbetsmarknaden i privat och offentlig sektor. Genom att aktivt stödja och förbättra nyanländas möjligheter till självförsörjning ökar vi länets förmåga att möta behovet av arbetskraft.

Kommunerna har olika behov och förutsättningar för nyanländas utbildnings- introduktions- och etableringsinsatser. Därför behövs samverkan kring utbudet av praktik, svenskundervisning och yrkesutbildningar liksom erfarenhetsutbyte kring skolinstruktionen för barn och ungdomar.

Målet är att nyanlända kvinnor och män snabbare kommer i arbete och blir självförsörjande.

Utvecklingsområden:

- **Yrkeskompetensbedömning inom 16 branscher**
Synliggöra nyanländas yrkesutbildningar och kompetens för att öka möjligheterna till sysselsättning och studier.
Ansvar: Arbetsförmedlingen i samverkan med Myndigheten för yrkeshögskolan och kommunerna
- **Jobbmatchning- snabbare kontakt med arbetsgivare**
Skapa fler arbetsplatser och kanaler mellan arbetsgivare och arbetsförmedlingen för att åstadkomma en effektivare matchning.
Ansvar: Arbetsförmedlingen i samverkan med Företagarna
- **Utveckla metoder för att underlätta för nyanlända kvinnors etablering på arbetsmarknaden.**
Ansvar: Arbetsförmedlingen i samverkan med berörda parter
- **Stödja egenföretagande**
Erbjuda rådgivning och finansiering till företag och blivande företagare.
Ansvar: Almi Dalarna i samverkan med Arbetsförmedlingen, Företagarna och andra berörda parter
- **Akademi för integration**
Svenska för akademiker och andra insatser såsom uppdragsutbildningen Korta vägen för utländska akademiker, för att underlätta etablering på arbetsmarknaden.
Ansvar: Högskolan Dalarna

... effektivisera integrationsarbetet

Nyanlända flyktingar och andra invandrare ska ges möjligheter att på bästa sätt introduceras i det svenska samhället och bidra till regionens utveckling. Det innebär ett arbete som tar hänsyn till olika etniska gruppers kulturer och traditioner. Parallellt måste näringslivet ges möjlighet att på ett bra sätt möta nyanländas behov.

Utvecklingsområden:

- **Stödja lokalt introduktions- och etableringsarbete**
Stödja kommunernas nätverksarbete och samordna introduktionsinsatser. Anordna kompetensutvecklings- och seminariedagar i samverkan med offentliga, privata och ideella organisationer.
Ansvar: Länsstyrelsen Dalarna i samverkan med Migrationsverket, Arbetsförmedlingen och Landstinget Dalarna.
- **Kunskaps- och erfarenhetsutbyte**
Integrationsmässor, regionala samverkansarenor.
Ansvar: Region Dalarna i samverkan med Länsstyrelsen, Högskolan Dalarnas näringslivsråd och Arbetsförmedlingen.
- **Riktade insatser**
Ta vara på erfarenheter från tidigare riktade insatser och vidareutveckla dessa för att öka flyttning till och inom länet.
Ansvar: Region Dalarna
- **Integrationsfrämjande insatser**
Främja den kulturella, sociala, ekonomiska och politiska integrationen. Öka delaktighet utifrån individens förutsättningar, önskemål och behov. Attitydförändringar.
Samverkansparter Dalarnas museum, Dalateatern, skolan och andra parter som arbetar med integrationsfrågor.
- **Föreningslivet-Idrottsrörelsen**
Skapa fler mötesplatser för att finna gemensamma referensramar och på så sätt utveckla förståelse och kunskap om varandras kulturer.
Samverkansparter: Svenska Röda korset, Rädda barnen, föreningslivet med flera.

...ge en hälsofrämjande introduktion

Det är viktigt för alla i länet att utveckla metoder för att integrera hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande insatser som stöd för att öka livskvaliteten, och att skapa förutsättningar för en konstruktiv och positiv introduktion och etablering av nyanlända.

Behovet av samverkan kring gemensamma hälsofrämjande insatser är stort eftersom kommunerna har olika förutsättningar att tillgodose individuella behov. Genom ökat samarbete kan vi bättre identifiera och åtgärda fysiska, psykologiska och sociala risker för ohälsa.

Barn, ungdomar och äldres behov ska särskilt beaktas. Vården ska ges med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans värdighet.

Utvecklingsområden:

- **Hitta till hälso- och sjukvården**

I den samhällsorientering som erbjuds till nyanlända ska hälsoinformation lämnas för att underlätta kontakterna med hälso- och sjukvården.

Ansvar: Landstinget Dalarna i samverkan med kommunerna och Migrationsverket

- **Hälsoundesökning**

Fortsätta utveckla erbjudandet av hälsoundersökning för nyanlända under den första tiden i Sverige. I hälso-samtalet identifieras behov av ytterligare somatisk och / eller psykiatrisk vård och behandling, samt psykosociala insatser.

Ansvar: Landstinget Dalarna i samverkan med Migrationsverket

- **Rehabilitering**

Öka samverkan mellan myndigheterna för att i tidigt skede erbjuda samordnad rehabilitering för dem som på grund av skada och sjukdom har nedsatt arbetsförmåga.

Ansvar: Försäkringskassan i samverkan med Landstinget Dalarna

Falun den 23 maj 2011

*Maria Norrfalk
Länsstyrelsen Dalarna*

*Leif Nilsson
Region Dalarna*

*Peter Heidkamp
Arbetsförmedlingen*

*Marita Hilliges
Högskolan Dalarna*

*Stefan Wedin
Migrationsverket*

*Ingalill Persson
Landstinget Dalarna*

*Ingo Tängeryby
Försäkringskassan*

*Hans Astorin
ALMI företagspartner*



Region Dalarna har uppdraget att ansvara för, samordna och effektivisera det regionala utvecklingsarbetet i Dalarna. Inom ramen för detta arbetar vi med integration ur ett kompetensförsörjningsperspektiv. Arbetet ska främja den regionala utvecklingen och ett effektivt tillvaratagande av resurser. Region Dalarnas integrationsarbete syftar till att ge regionen, kommunerna, företagen och människorna en möjlighet att mötas och stärka samverkan.



Högskolan Dalarna ser positivt på möjligheten att validera reell kompetens, ett samlingsbegrepp för en persons kunskap och färdigheter, oavsett hur dessa har uppnåtts. Grundat på de styrkta uppgifterna gör Högskolan en så kallad behörighetsvalidering. Reel kompetens kan även komma ifråga för tillgodoräknande till högskolepoäng om man studerar vid Högskolan Dalarna.



Almi erbjuder finansiering och därtill hörande rådgivning till företag och blivande företagare samt hjälper till att utveckla nya innovativa idéer.



Migrationsverket ansvarar för att tidig kartläggning av den asylsökande yrkes och utbildningsbakgrund sker samt för att ge information om bostads- och arbetsmöjligheter.



Länsstyrelsen Dalarna har ansvaret för förhandlingar och överenskommelser med kommuner om mottagande av nyanlända och ensamkommande asylsökande barn. Vi ska främja och utveckla samarbetet med andra myndigheter, kommuner, landsting och andra parter, samt följa upp introduktionen och verka för att de integrationspolitiska målen uppnås i länen.



Landstinget Dalarna ska finnas med som en stödjande part i arbetet för att stärka regional livskraft och välfärd. Detta genom att bidra till en introduktion med ett hälsofrämjande perspektiv där individens resurser och behov är utgångspunkten.



Arbetsförmedlingen har ett särskilt ansvar för att nyanlända invandrare erbjuds insatser som främjar en snabb och effektiv etablering på arbetsmarknaden. Vi ska inom ramen för detta ansvar vara samordnande, stödjande och pådrivande i förhållande till övriga berörda parter.



Försäkringskassan erbjuder alla invånare övergripande information om det svenska socialförsäkringssystemet. För att underlätta för personer med annat modersmål än svenska finns information på flera språk. I nära samarbete med andra myndigheter och aktörer ska vi erbjuda samordnad rehabilitering för de som på grund av skada eller sjukdom har en nedsatt arbetsförmåga.

Övriga samverkansparter

Det finns ett stort engagemang hos flera andra aktörer i Dalarna som t.ex. Dalarnas museum, Dalateatern, Företagarna, skolan, Röda korset, Rädda barnen, studieförbunden, föreningslivet med flera.